

Lokalaftale nr. 2.6

Tillægsaftale til D96-aftalen

Post Danmark A/S og Fagligt Fælles Forbund har for postarbejdere og overenskomstansatte på særlige vilkår indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde er Post Danmark A/S.

Denne lokalaftale supplerer lokalaftale nr. 2.3 og 2.4 for postarbejdere og lokalaftale nr. 2.2. og 2.3. for overenskomstansatte på særlige vilkår.

1. Formål

Parterne er enige om at supplere hhv. D-96 aftalen for fuldtidsansatte medarbejdere og D-96 aftalen for deltidsansatte medarbejdere med en frivillig ordning, hvor arbejdet tilrettelægges med en daglig arbejdstid på 9 1/4 time.

2. Dækningsområde

Denne tillægsaftale omfatter medarbejdere beskæftiget med omdeling (i bil) af pakker og medarbejdere på (i bil) landpostruter.

3. Frivillighed

Tilslutning til ordningen er frivillig, og den enkelte medarbejder skal individuelt anmode om at blive omfattet af tillægsaftalens bestemmelser.

Stk. 2. Den lokale ledelse beslutter ud fra antallet af frivillige tilmeldte til ordningen, hvorvidt ordningen kan etableres lokalt og efter hvilke kriterier, medarbejderens anmodning kan imødekommes.

Stk.3. Under hensyntagen til medarbejderens ønsker, skal medarbejderen sikres mulighed for at kunne udtræde af tillægsaftalens bestemmelser med passende varsel.

Stk.4. Lokale retningslinier for fremgangsmåde ved tilslutning, etablering og udtrædelse af tillægsaftalens bestemmelser fastlægges lokalt efter drøftelse med den/de lokale tillidsrepræsentant(er).

4. Arbejdstilrettelæggelse

Der planlægges for den enkelte medarbejder med en daglig arbejdstid på 9 1/4 time.

Stk. 2. Arbejdet tilrettelægges som udgangspunkt med 4-dages arbejdsuge, men der kan lokalt indgås aftale om en 4/5-dages arbejdsuge.

Kommentar: Ved en 4/5 dages arbejdsuge forstås, at arbejdet som udgangspunkt tilrettelægges med 9 1/4 time 4 dage i en uge og 7.4 timer 5 dage i efterfølgende uge.

Stk. 3. I uger med 4-dages arbejdsuge planlægges med en 0-fridag. Ved en 0-fridag forstås en arbejdsdag med 0 timer, der indgår i arbejdstidsopgørelsen i lighed med en ordinær 0-dag. I alle andre tilfælde regnes 0-fridagen som en fridag.

Kommentar: Bestemmelsen gælder for fuldtidsansatte medarbejdere og deltidsansatte på scenarie 1, 2 og 3.

Det skal fremgå klart af planlægningen, hvilke dage der er fridage og hvilke dage, der hhv. er 0-dage (gælder alene for deltidsansatte) eller 0-fridage.

Stk. 4. Der tilkommer medarbejderen en samlet spisepause pr. dag, således:

- ved tilrettelæggelse af arbejdet med 9 1/4 time = 25 minutter og
- ved tilrettelæggelse af arbejdet mellem 6 til 8 timer = 20 minutter

Stk. 5. Tilrettelæggelse af ordningen i øvrigt sker lokalt efter drøftelse med de(n) lokale tillidsrepræsentant(er).

Stk. 6. De i øvrigt gældende arbejdstidsbestemmelser om fridage, norm mv. følges, dog med de ændringer, der følger af denne tillægsaftale.

5. Øvrige bestemmelser

Øvrige bestemmelser, der knytter sig til D-96 aftalen for hhv. fuldtids og deltidsansatte er tillige gældende for denne lokalaftale, herunder lokalaftale om "Sikret sluttid/ Fyraftensgaranti" og "Opgørelse af arbejdstid i D96".

6. Ikrafttræden og opsigelse

Denne lokalaftale træder i kraft den 1. marts 2011 og er bindende for parterne indtil den i henhold til IO § 8, stk. 2, opsiges skriftligt af en af parterne med 3 måneders varsel.

København, den 8. december 2010



Palle Juliussen
Direktør



Lars Chemnitz
Forhandlingssekretær