

August 2010
3F Industrigruppen
Lars Chemnitz

Vedrørende nyt stk. i lokalaftalerne om løn hhv. sygedagpenge under sygdom, Post Danmark A/S

Post Danmark har overfor 3F og HK afgivet erklæring om hvordan virksomheden vil fortolke det nye stykke i lokalaftalerne om ophør af retten til løn hhv. sygedagpenge, hvis kommunens sygedagpengerefusion ophører i forbindelse med en medarbejders forsømmelser af de ansættelsesretlige regler.

Det nye stk. er formuleret således:

”Retten til løn hhv. sygedagpenge stopper, såfremt sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører, og dette skyldes medarbejderens forsømmelse af de ansættelsesretlige regler.”

Erklæringen lyder:

Retten til løn hhv. sygedagpenge stopper ikke alene, fordi dagpengerefusionen fra kommunen ophører.

Følgende forhold skal bl.a. indgå i vurderingen af den enkelte sag:

- PDK skal i givet fald præstere dokumentation for, at medarbejderen forsætlig har forsømt at opfylde de ansættelsesretlige regler.
- Retten til løn hhv. sygedagpenge fortabes, hvis medarbejderen ikke overholder de fastsatte krav, jf. gældende overenskomstbestemmelser.
- Fortabelsen af løn hhv. sygedagpenge kan eksempelvis ske, hvis medarbejderen uden rimelig grund afviser at underskrive relevante dokumenter mv. efter en fastsat tidsfrist.
- Medarbejderen kan godt men vil ikke underskrive relevante dokumenter mv. i forbindelse med sit fravær på grund af sygdom. Med-

arbejderen har dermed forsømt sig mod de ansættelsesretlige regler.

- Der kan i visse situationer foreligge en rimelig grund til, at medarbejderen ikke har opfyldt kravene/pligterne, der er givet af PDK. Sådanne situationer skal altid vurderes individuelt i det enkelte tilfælde, og hvis der foreligger en rimelig grund, kan lønnen eller sygedagepengene ikke stoppes.
- PDK skal sørge for, at medarbejderen er bekendt med sine pligter i forbindelse med fravær på grund af sygdom eller tilskadekomst herunder, hvilke konsekvenser det kan få for den pågældende medarbejder, hvis pligterne i ansættelsesreglig henseende ikke overholdes.
- PDK kan ikke stoppe lønnen eller sygedagpengene til en medarbejder alene med den begrundelse, at PDK ikke er i stand til at anvise arbejdsopgaver, som medarbejderen efter sin helbredstilstand kan bestride, selv om dette kan afstedkomme, at kommunen stopper dagpengerefusionerne.

August 2010
Lars Chemnitz
Forhandlingssekretær 3F