

## 3 i 1 Opsparing

(3 i 1 Pension med begrænset risikodækning)

Din pensionsordning i KP



Pension  
Betingelser for 3 i 1 Opsparing - 1. januar 2006

Pensionsregulativ



Kommunernes Pensionsforsikring a/s  
får løst sine administrative opgaver af  
**sampension®**  
ADMINISTRATIONSSELSKAB  
CVR-nr. 11373933

sampension®  
ADMINISTRATIONSSELSKAB



## Indhold

---

<b>§ 1 Indmeldelse</b> .....	<b>3</b>
Aftalegrundlag, lovgrundlag mv. Optagelse i 3 i 1 Opsparing	
<b>§ 2 Pensionsordningens opbygning</b> .....	<b>4</b>
Basispension Valgpension Linkpension Frivillig pension	
<b>§ 3 Præmiens anvendelse</b> .....	<b>5</b>
A. Fordeling af præmien B. Valg af pensioner C. Andre reguleringer	
<b>§ 4 Pensionsordningens virkemåde</b> .....	<b>7</b>
Fælles betingelser A. Udbetaling ved alderspensionering B. Udbetaling ved død	
<b>§ 5 Begunstigelse</b> .....	<b>11</b>
<b>§ 6 Præmiens betaling</b> .....	<b>12</b>
Præmie Reguleringer	
<b>§ 7 Præmieophør</b> .....	<b>12</b>
A. Fratrædelse B. Orlov C. Andre årsager	
<b>§ 8 Ikrafttrædelse</b> .....	<b>14</b>



## Pensionsregulativ

### Ophævelse

Medarbejderen kan, når der er gået 24 måneder efter fratrædelsen få forsikringens opsparede værdi udbetalt, hvis denne ikke overstiger den til enhver tid aftalte grænse (20.500 kr. pr. 1. januar 2006).

KP kan efter præmieophør til enhver tid skriftligt frigøre sig for forsikringsdækningen mod udbetaling af værdien til medarbejderen, hvis ydelserne ikke overstiger den til enhver tid anmeldte minimumsgrænse.

Hvis medarbejderen er tilkendt eller får tilkendt offentlig førtidspension, kan pensionerne ratepension med sikring ved død og alderssum med sikring ved død ophæves efter fratrædelse mod udbetaling af værdien til medarbejderen.

Hvis en del af forsikringens opsparede værdi er overført fra en tidligere pensionsordning, kan denne del kun ophæves, hvis den tidligere pensionsordnings betingelser for ophævelse er opfyldt for den overførte del, og de ovenfor anførte betingelser for ophævelse er opfyldt for hele pensionsordningen.

Værdien ved ophævelse beregnes på grundlag af de til enhver tid anmeldte regler til Finanstilsynet.

### B. Orlov

Medarbejdere på orlov uden løn er efter præmieophør omfattet af nogle af de muligheder, som er gældende for fratrådte medarbejdere. Det drejer sig om følgende:

- Videreførelse af pensionsordningen, ekskl. gruppelevsforikringen
- Videreførelse af dødsfaldssum fra gruppelevsforikringen
- Præmiefri forsikring.

Gruppelevsforikringen opretholdes i op til 12 måneder efter, at medarbejderen er gået på orlov uden løn.

### C. Andre årsager

Ophører betalingen af præmie som følge af virksomhedsoverdragelse eller overenskomstkift eller som følge af, at pensionsaftalen er opsagt, ændres pensionsordningen til en præmiefri forsikring, som ikke kan ophæves af medarbejderen.

Der gælder særlige regler om overførelse af pensionsordninger som følge af virksomhedsoverdragelse mv.

Ophører betalingen af præmie som følge af arbejdsgivers misligholdelse af pensionsaftalen, er medarbejderen omfattet af samme muligheder som fratrådte medarbejdere.

### § 8 Ikrafttrædelse

Pensionsregulativ for 3 i 1 Opsparing træder i kraft den 1. januar 2006 og er gældende indtil nyt pensionsregulativ erstatter nærværende.

### § 1 Indmeldelse

#### Aftalegrundlag, lovgrundlag mv.

Dette pensionsregulativ for 3 i 1 Opsparing gælder for personer, der er optaget i en pensionsordning pr. 1. januar 2006 eller senere, i henhold til pensionsaftale med Kommunernes Pensionsforsikring a/s (i det følgende KP). Pensionsregulativet fastsætter rettigheder og pligter for forsikrede (i det følgende medarbejderen) og KP.

Berettiget til 3 i 1 Opsparing er medarbejdere, som efter bestemmelse i lønoverenskomst, lønaftale eller pensionsaftale skal pensionsforsikres i KP, og

- som ved optagelse i pensionsordningen er ansat i en stilling, hvortil der på baggrund af helbredsmaessige forhold direkte eller indirekte er knyttet offentligt tilskud, fx fleksjob, eller
- som er tilkendt dækning ved erhvervs-uvnetab fra en pensionsordning i KP.

I tilslutning til nærværende pensionsregulativ gælder det tekniske grundlag, som KP til enhver tid har anmeldt til Finanstilsynet, og KP's forsikringsbetingelser, medmindre andet fremgår af nærværende pensionsregulativ.

KP har overdraget administrationen af pensionsordningen til SAMPENSION ADMINISTRATIONSSKAB A/S (i det følgende SAMPENSION). SAMPENSION behandler derfor de medarbejderoplysninger, der er nødvendige for at administrere pensionsordningen. KP kan vælge anden administrator.

Pensionsordningen er omfattet af en ydelsesgaranti, i det omfang præmiebetalingen fortsætter uændret, og ordningen ikke reguleres eller ændres, jf. § 3, pkt. B og C.

Pensionsordningen er oprettet på fælleskønsgrundlag, hvor ydelsesgarantien er betinget. Ydelser på fælleskønsgrundlag kan således ændres som følge af

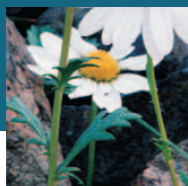
- en ændret fordeling af mænd og kvinder blandt de forsikrede eller
- en nedsættelse af den af Finanstilsynet fastsatte maksimale grundlagsrente eller
- et konstateret eller forventet underskud på dødsfald eller invaliditet indenfor en gruppe af forsikrede.

Den del af pensionsordningen, der er etableret med eget investeringsvalg, er ikke omfattet af en ydelsesgaranti.

Pensionsordningen er omfattet af gældende dansk lovgivning, herunder forsikringsaftaleloven.

Pensionsordningen kan ikke pantsættes, overdrages eller på anden måde omsættes, og kreditorer kan ikke søge fyldestgørelse i den.

Der gælder særlige regler om dækning ved fareforøgelse i forbindelse med krigstilstand eller lignende, jf. regulativ for krigsrisiko.



Klager fra medarbejderen eller fra andre berettigede i henhold til dette pensionsregulativ skal rettes til SAMPENSION, der på vegne af KP behandler klager. KP er endvidere medlem af Ankenævnet for Forsikring, der behandler klager, som kan rejses af medarbejderen eller andre berettigede, som ikke er enige i selskabets afgørelser.

### Optagelse i 3 i 1 Opsparing

Pensionsordningen oprettes på grundlag af oplysninger om alder, ansættelsesforhold mv., som medarbejderen selv, dennes arbejdsgiver eller andre afgiver. KP bestemmer, i hvilket omfang og i hvilken form oplysningerne skal afgives.

Det fremgår af lønoverenskomst, lønftale eller pensionsaftale, fra hvilket tidspunkt en medarbejder skal optages i pensionsordningen.

Medmindre andet er aftalt, indtræder KP's ansvar den dag, KP kan fastsætte vilkårene for pensionsordningen. Disse vilkår kan bestemmes når:

- KP har modtaget anmeldelse fra arbejdsgiver om, at medarbejderen skal optages i pensionsordningen, og
- medarbejderen har afgivet de nødvendige oplysninger.

## § 2 Pensionsordningens opbygning

Pensionsordningen er sammensat af 3 dele:

- Basispension, som kan bestå af et antal obligatoriske pensioner
- Valgpension, som består af et antal valgfrie alderspensioner
- Linkpension, som består af et antal valgfrie alderspensioner, hvortil der er knyttet eget investeringsvalg.

Anvendelse af præmie til Linkpension er begrænset til Frivillig pension, jf. senere i denne paragraf.

Der er begrænsninger i medarbejderens mulighed for at vælge pensioner. Begrænsningerne afhænger af medarbejderens alder på tidspunktet for optagelse i pensionsordningen og på tidspunktet, hvor pensionerne ønskes oprettet, jf. bestemmelser herom i §§ 3 og 4.

Fortsættes præmiebetalingen gennem medarbejderens nye arbejdsgiver, vil præmien blive anvendt til ny pensionsordning efter nærmere aftale. På den hidtidige pensionsordning bevarer medarbejderen efter fratrædelse alle andre rettigheder efter nærværende pensionsregulativ.

### Videreførsel af dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen

Dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen kan opretholdes uden afgivelse af helbredsoplysninger. Det kan ske ved, at der senest 3 måneder efter gruppelevsforsikringens bortfald oprettes en individuelt prisfastsat dødsfaldssum af maksimalt samme størrelse som dødsfaldssummen i gruppelivsforsikringen.

### Præmiefri forsikring

Hvis medarbejderen ikke foretager andet valg, ændres pensionsordningen til en præmiefri forsikring, hvor der ikke længere indbetales præmie.

Ved ændring til præmiefri forsikring bliver størrelsen af de enkelte pensioner nedsat svarende til opsparingen på dem.

Medarbejderen har med visse begrænsninger mulighed for omvalg blandt de valgfrie pensioner i Valgpension og Linkpension.

### Overførsel til anden pensionsordning

Medarbejderen kan i visse tilfælde overføre værdien af denne pensionsordning til anden pensionsordning oprettet som led i et ansættelsesforhold. Der kan ske overførsel, når de betingelser, som fremgår af de til Finanstilsynet til enhver tid anmeldte regler om overførsel i forbindelse med overgang til anden ansættelse, er opfyldt. Begrænsninger i retten til ophævelse i dette pensionsregulativ, jf. nedenstående afsnit, vil også gælde efter overførsel til anden pensionsordning.

Bliver medarbejderen ansat som tjenestemand, kan værdien fra pensionsordningen i visse tilfælde overføres til forhøjelse af pensionsalder i tjenestemandspensionen.

Herudover kan medarbejderen kun overføre til anden pensionsordning, hvis betingelserne for ophævelse, jf. nedenstående afsnit, er opfyldt.

Overførselsbeløbet beregnes på grundlag af de til enhver tid anmeldte regler til Finanstilsynet.



## § 6 Præmiens betaling

### Præmie

Præmien til **3 i 1 Opsparing** fastsættes af aftaleparterne bag de med KP indgåede pensionsaftaler og indbetales af arbejdsgiveren, så længe medarbejderen er ansat i stillingen med pensionsret. Der kan ikke indbetales præmie efter medarbejderens 70. år.

Præmie forfalder til betaling på samme tidspunkt som medarbejderens løn.

Det er arbejdsgiverens ansvar, at præmien beregnes korrekt og betales til tiden til den rigtige pensionsleverandør. Hvis betaling udebliver, ændres pensionsordningen straks til en præmiefri forsikring. Hvis betalingen udebliver uden yderligere meddelelse, vil medarbejderen i nødvendigt omfang blive orienteret herom, herunder om konsekvenser ved den manglende betaling.

Medarbejderen kan efter aftale med arbejdsgiveren og KP foretage en frivillig indbetaling som et fast månedligt beløb eller som en procentdel af lønnen. Arbejdsgiveren trækker indbetalingen over medarbejderens løn og skal over for KP oplyse specifikt om størrelsen af denne frivillige indbetaling.

Har medarbejderen aftalt at foretage frivillig indbetaling, vil denne blive indbetalt af medarbejderens arbejdsgiver. Frivillig indbetaling anvendes til Frivillig pension på en særskilt del af pensionsordningen. Der gælder særlige betingelser for Frivillig pension, som kan fravige nærværende pensionsregulativ.

## Reguleringer

Efterbetalinger anvendes til pension på det tidspunkt, de modtages i KP. Fejlagtige betalinger kan kun korrigeres efter nærmere aftale med KP og efter de af KP fastlagte modregningsregler.

## § 7 Præmieophør

### A. Fratrædelse

Gruppelivsforsikringen opretholdes 3 måneder efter præmieophør, dog længst til udgangen af den måned, hvor medarbejderen fylder 67 år. Bliver medarbejderen forinden omfattet af en anden gruppelivsforsikring, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold, bortfalder gruppelivsforsikringen på dette tidspunkt.

En medarbejder, som fratræder uden at gå på alderspension, kan vælge, hvad der videre skal ske med pensionsordningen. Medarbejderen har følgende valgmuligheder:

### Videreførsel af pensionsordningen, ekskl. gruppelivsforsikringen

Pensionsordningen kan videreføres ved, at medarbejderen selv eller medarbejderens nye arbejdsgiver betaler præmien.

Videreføres pensionsordningen, ved at medarbejderen selv betaler præmien, vil denne blive anvendt til Frivillig pension, jf. § 2. Den øvrige del af pensionsordningen ændres til præmiefri forsikring.

Der gælder særlige betingelser for Frivillig pension, som kan fravige bestemmelser for **3 i 1 Opsparing**.

## Basispension

I Basispension indgår følgende obligatoriske pension:

### Pension som udbetales ved død, jf. § 4 B

- Dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen.

Størrelsen af pension i gruppelivsforsikringen fastsættes løbende.

## Valgpension

For den del af præmien, som ikke er anvendt i Basispension, kan medarbejderen vælge følgende pensioner:

### Pension som udbetales ved alderspensionering, jf. § 4 A

- Ratepension med sikring ved død
- Livsvarig alderspension.

## Linkpension

For den del af præmien, som hidrører fra frivillig indbetaling, kan medarbejderen vælge pensioner, hvortil der er knyttet eget investeringsvalg. Der kan vælges mellem følgende pensioner:

- Livsvarig alderspension
- Ratepension med sikring ved død
- Alderssum med sikring ved død.

Der gælder særlige betingelser for Linkpension. Disse supplerer nærværende pensionsregulativ og udleveres til medarbejdere, som vælger pensioner i Linkpension. De særlige betingelser kan tillige rekvireres i KP.

## Frivillig pension

Vælger medarbejderen at foretage en frivillig indbetaling til pensionsordningen, vil denne blive anvendt til særskilte pensioner i Frivillig pension. Medarbejderen kan anvende frivillig indbetaling til valgfrie pensioner, herunder Linkpension, som er nærmere beskrevet i særlige betingelser for Frivillig pension. Disse supplerer nærværende pensionsregulativ og udleveres til medarbejdere, som vælger at foretage frivillig indbetaling til pensionsordningen. De særlige betingelser kan tillige rekvireres i KP.

## § 3 Præmiens anvendelse

### A. Fordeling af præmien

Præmien vil efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag og eventuelt andre skatter og afgifter først blive anvendt til betaling for gruppelivsforsikringen i Basispension. Den resterende del af præmien anvendes herefter i Valgpension.

Frivillig indbetaling anvendes efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag mv. til Frivillig pension. Medarbejderen kan vælge Linkpension for den del af præmien, som hidrører fra frivillig indbetaling.





## B. Valg af pensioner

Er medarbejderen ved optagelsen i pensionsordningen under 60 år, anvendes præmien til ratepension med sikring ved død i Valgpension.

Er medarbejderen ved optagelsen i pensionsordningen over 60 år, anvendes præmien til livsvarig alderspension i Valgpension.

KP kan fastsætte begrænsninger i medarbejderens muligheder for at vælge pensioner.

Medarbejderens valg af pensioner er gældende, når medarbejderen skriftligt har meddelt dette, og KP har accepteret valget.

### Valgpension

I Valgpension fastsættes pensioner på basis af præmiens størrelse.

### Linkpension

I Linkpension fastsættes pensioner på basis af aftale om præmiens størrelse. Præmien kan aftales fastsat som

- et fast beløb
- en procentdel af den præmie, som er indbetalt til Frivillig pension
- en procentdel af den resterende præmie, som ikke allerede er anvendt i Frivillig pension
- maksimum til pensionen alderssum med sikring ved død under hensyn til KP's regler for indbetaling på kapitalpensioner.

På valgtidspunktet kan medarbejderen endvidere bestemme størrelsen af den opsparing, der skal overføres til Linkpension.

Hver af de valgte pensioner i Linkpension kan som udgangspunkt kun forekomme én gang.

## C. Andre reguleringer

Der kan gælde begrænsninger for præmiens anvendelse. Begrænsningerne kan fremgå af

- lovgivningen
- bestemmelser anmeldt til Finanstilsynet
- selskabsspecifikke bestemmelser
- pensionsaftalen.

Beregning af pensioner foretages efter de af selskabet til enhver tid fastlagte regler.

Som hovedregel forbliver opsparingen på den enkelte pension. Det kan medføre, at visse pensioner bliver større end valgt af medarbejderen.

## § 5 Begunstigelse

Når det under de enkelte pensioner i § 4 fremgår, at udbetalingen vil ske til den/de begunstigede, betyder det, at udbetalingen vil ske til "Nærmeste pårørende", medmindre der er indsat særligt begunstigede.

### Nærmeste pårørende

Begunstigelsen "Nærmeste pårørende" betyder, at følgende i nævnte rækkefølge anses som begunstiget:

- 1) medarbejderens ægtefælle, eller hvis sådan ikke efterlades
- 2) medarbejderens børn (herunder adoptivbørn) og disses livsarvinger – hver for den andel arveloven tildeler dem, eller hvis der ikke er børn eller livsarvinger
- 3) medarbejderens arvinger iht. testamente – hver for den andel den enkelte modtager er arveberettiget til iht. testamentet, eller hvis der ikke er oprettet testamente
- 4) medarbejderens arvinger iht. arveloven – hver for den andel arveloven tildeler dem.

### Særligt begunstigede

Hvis medarbejderen ikke ønsker, at udbetaling skal ske til "Nærmeste pårørende", kan medarbejderen indsætte særligt begunstigede iht. nedenstående.

På pensioner omfattet af skattekode 2 og 3 kan medarbejderen indsætte én eller flere begunstigede indenfor følgende personkreds:

- Medarbejderens ægtefælle og/eller fraskilte ægtefælle
- Medarbejderens børn, stedbørn (nuværende eller tidligere ægtefælles biologiske eller adopterede børn) og/eller disses livsarvinger
- Én navngiven person, der har fælles folkeregisteradresse med medarbejderen på noteringstidspunktet og/eller dennes navngivne livsarvinger.

På dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen kan medarbejderen indsætte begunstigede efter eget valg.

Medarbejderen kan eventuelt vælge, at der ikke skal være en begunstigelse. Det betyder, at udbetalingen sker til medarbejderens bo.

Indsættelse og ændring af begunstigelse skal ske skriftligt på en særlig blanket, som kan rekvireres i KP.

Har medarbejderen i forbindelse med tidligere ansættelse haft pensionsordning i KP med en tilknyttet gruppelivsforsikring, som vedkommende er udtrådt af, er den oprindelige begunstigelse bortfaldet. Medarbejderen skal derfor på ny skriftligt meddele, hvis andre end "Nærmeste pårørende" ønskes indsat som begunstiget.



**Ratepension med sikring ved død**  
skattekode 2: (Valgpension, Linkpension)  
Medarbejderen kan indtil det 60. år oprette ratepension med sikring ved død.

Hvis medarbejderen dør før det normale pensioneringstidspunkt, og der ikke er begyndt førtidsudbetaling, udbetales den opsparede værdi på ratepensionen (sikringen ved død) i rater til den/de begunstigede. Begunstigede kan vælge at få udbetalt kapitalværdien af raterne som et éngangsbeløb.

#### **Generelt om udbetaling af ratepension efter medarbejderens død**

Når rater efter medarbejderens død udbetales til dennes ægtefælle, fraskilte ægtefælle eller samlever, eller til medarbejderens livsarvinger, stedbørn eller stedbørns livsarvinger under 24 år, kan der vælges mellem:

- Skattepligtig månedlig pension (beskattes som personlig indkomst).
- Éngangsbeløb (hvor der svares en afgift).
- Månedlig pension, hvor der først svares en afgift, hvorefter restværdien udbetales som en skattefri månedlig pension. Værditilvæksten beskattes som kapitalindkomst.

Når rater efter medarbejderens død udbetales til andre end ovenstående, kan der vælges mellem:

- Éngangsbeløb (hvor der svares en afgift).
- Månedlig pension, hvor der først svares en afgift, hvorefter restværdien udbetales som en skattefri månedlig pension. Værditilvæksten beskattes som kapitalindkomst.

Der skal svares afgift af en påbegyndt skattepligtig løbende udbetaling til et barn, når barnet fylder 24 år.

#### **Alderssum med sikring ved død** skattekode 3: (Linkpension)

Medarbejderen kan indtil det 60. år oprette alderssum med sikring ved død.

Dør medarbejderen før udbetaling har fundet sted, udbetales den opsparede værdi på alderssum med sikring ved død til den/de begunstigede.

Indskud og overførsler fra anden pensionsordning anvendes på Valgpension. Ved overførsler bevares gældende skattekoder på de overførte værdier, hvilket kan betyde, at der for dele af en overførsel etableres pensioner, som medarbejderen ikke selv har valgt. Med respekt for skatteregler kan medarbejderen fravælge disse pensioner til fordel for andre pensioner.

Der kan gælde særlige bestemmelser om overførsler mellem pensionsordninger i KP.

Regulering af pensionerne foretages under hensyn til medarbejderens valg og prioritering, men der kan forekomme beregningstekniske situationer, hvor valg og prioritering ikke kan overholdes.

Bonus anvendes i henhold til KP's til enhver tid gældende bonusregulativ.

## **§ 4 Pensionsordningens virkemåde**

### **Fælles betingelser**

Hvis der indtræffer en begivenhed, som kan føre til udbetaling, skal medarbejderen eller dennes efterladte hurtigst muligt anmelde sit krav til KP.

For alle udbetalinger gælder, at udbetalingen tidligst kan påbegyndes, når KP har modtaget den for selskabet nødvendige dokumentation.

Månedlige pensioner udbetales forud.

Pensionsordningens dækningsomfang fremgår pr. en given statusdato af den forsikringsoversigt, der sendes til medarbejderen.

Pensioner af ringe størrelse kan af KP kapitaliseres og udbetales med frigørende virkning for KP. Det betyder, at KP kan ophæve og udbetale hele pensionsordningen eller dele heraf som et éngangsbeløb.

Registreret partnerskab er i alle forhold vedrørende dette pensionsregulativ for **3 i 1 Opsparing** ligestillet med ægteskab, med de begrænsninger der følger af lovgivningen.

Hvis der ved oprettelse af pensionsordningen eller senere er afgivet urigtige oplysninger eller fortiet oplysninger, er KP ikke bundet af pensionsordningen, jf. lovgivningens regler herom.

Krav om udbetaling af pension kan blive forældet i henhold til gældende lov.





## A. Udbetaling ved alderspensionering

### *Pensioneringstidspunkt*

Normalt pensioneringstidspunkt for denne pensionsordning er den 1. i måneden efter medarbejderens 67. år. Det betyder, at udbetaling af medarbejderens pensioner ved alderspensionering begynder fra dette tidspunkt, hvis medarbejderen er i live og fratruddt sin stilling.

Der er mulighed for førtidsudbetaling, hvis medarbejderen fratrudder stillingen før det normale pensioneringstidspunkt. Førtidsudbetaling af pensioner ved alderspensionering kan tidligst ske fra den 1. i måneden efter det 60. år og tidligst fra det tidspunkt, hvor medarbejderen anmoder herom.

Ved førtidsudbetaling er pensionerne lavere end ved det normale pensioneringstidspunkt.

Ved udbetaling af en eller flere alderspensioner bortfalder en eventuelt ikraftværende gruppelivsforsikring.

Hvis medarbejderen ikke fratrudder sin stilling ved det normale pensioneringstidspunkt eller tidligere, udsættes udbetalingen, indtil medarbejderen fratrudder, dog længst til den 1. i måneden efter det 70. år. Udbetalingen kan også udsættes til senest det 70. år, hvis medarbejderen efter fratruddelsen ikke ønsker udbetaling. Ved udsat udbetaling er pensionerne højere end ved det normale pensioneringstidspunkt.

En medarbejder kan vælge, at alle aldersbetingede pensioner skal udbetales fra samme tidspunkt, eller at udbetalingen skal begynde på forskellige tidspunkter.

### **Livsvarig alderspension**

skattekode 1: (Valgpension, Linkpension)

For medarbejdere, som optages i pensionsordningen efter det fyldte 60. år, oprettes en livsvarig alderspension.

Livsvarig alderspension udbetales som en månedlig pension fra pensioneringstidspunktet til og med den måned, hvor medarbejderen dør. Hvis medarbejderen dør, før udbetaling er begyndt, sker der ingen udbetaling.

### **Ratepension med sikring ved død**

skattekode 2: (Valgpension, Linkpension)

Medarbejderen kan indtil det 60. år oprette ratepension med sikring ved død.

Ratepension med sikring ved død udbetales som en månedlig pension i en periode på 15 år fra pensioneringstidspunktet. Ved førtidsudbetaling af ratepensionen forlænges udbetalingsperioden, således at sidste rate udbetales den 1. i måneden, hvor medarbejderen fylder 82 år. Hvis medarbejderen er i live i hele denne periode, vil udbetaling ske til medarbejderen selv.

Dør medarbejderen efter udsættelse af udbetalingen eller i udbetalingsperioden, udbetales raterne eller de resterende rater til den/de begunstigede, jf. § 5.

Regler om udbetaling af ratepension med sikring ved død, hvis medarbejderen dør før det normale pensioneringstidspunkt, og der ikke er begyndt førtidsudbetaling, er beskrevet senere i denne paragraf under pkt. B.

De forskellige udbetalingsmetoder for denne pension efter medarbejderens død er yderligere beskrevet senere i denne paragraf under pkt. B i afsnittet "Generelt om udbetaling af ratepension efter medarbejderens død".

Udbetaling af ratepension med sikring ved død til medarbejderen selv kan tidligst begynde 5 år efter, at den er oprettet.

### **Alderssum med sikring ved død**

skattekode 3: (Linkpension)

Medarbejderen kan indtil det 60. år oprette alderssum med sikring ved død.

Alderssum med sikring ved død udbetales som et éngangsbeløb til medarbejderen på pensioneringstidspunktet.

Regler om udbetaling af alderssum med sikring ved død, hvis medarbejderen dør, før udbetaling har fundet sted, er beskrevet senere i denne paragraf under pkt. B.

## B. Udbetaling ved død

Efter medarbejderens død i forsikringstiden udbetales dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen. Endvidere kan den opsparede værdi på alderssum med sikring ved død og ratepension med sikring ved død komme til udbetaling ved medarbejdernes død før pensioneringstidspunktet.

Udbetaling vil ske til "Nærmeste pårørende" eller særligt begunstigede, jf. § 5 om begunstigeelse.

Retten til udbetaling ved død bortfalder, hvis der ikke findes en berettiget ifølge begunstigelsen "Nærmeste pårørende", ifølge en særlig begunstigeelse, i henhold til testamente eller i henhold til arvelovens bestemmelser. Staten anses i den forbindelse ikke som arving efter loven.

### **Dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen**

skattekode 5: (Basispension)

Dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen udbetales som et éngangsbeløb efter medarbejderens død, hvis dødsfaldet indtræffer inden udgangen af den måned, hvor medarbejderen fylder 67 år.

Dødsfaldssum fra gruppelivsforsikringen udbetales til den/de begunstigede.

