

REFERAT

DATO 7. december 2010 16.00 til 18.30
STED Mødelokale 17
Tietgensgade 37
INDKALDT AF Chef for Personale Hans Erik Nielsen
REFERAT AF Chef for Personale Hans Erik Nielsen
DELTAGERE Lars Chemnitz, 3F
Peter Madsen, 3F
Jesper Holm, 3F
Harry Jensen, 3F
Jan Gregersen, 3F
Finn Hansen, Breve Danmark
Martin von Horsten, Breve Danmark
Henning Christensen, Breve Danmark
Hans Erik Nielsen, Breve Danmark

FRAVÆRENDE

POST DANMARK
PERSONALE
TIETGENSGADE 37
1566 KØBENHAVN V

TLF 33614350
WWW.POSTDANMARK.DK

DATO 21. DECEMBER 2010

DRØFTELSE AF PERSPEKTIVPAPIR

DAGSORDEN

1. DRØFTELSE AF UDKAST TIL PERSPEKTIVPAPIR

AD 1

Der forelå endeligt udkast til perspektivpapir vedrørende rammer for fremtidens udvikling af produktion og distribution. Parterne drøftede udkastet.

Perspektivpapiret er blevet til gennem drøftelser i 2. halvår 2010 mellem Breve Danmark og 3F Post.

Dokumentet indeholder en redegørelse for Breve Danmarks aktuelle vurdering af markedssituation og udviklingsbehov.

På baggrund af denne redegørelse er der i dokumentets anden del udarbejdet nøglepunkter for den fremtidige udvikling og samarbejdet om den, som parterne er enige om.

Hensigten har været at skabe en fælles forståelse for udviklingen af virksomheden og udviklingen af aftaleforholdene mellem Post Danmark og 3F Post i en situation, hvor brevmarkedet forventes at falde markant.

Væsentlige dele af virksomhedens forretningsplan er betinget af vilkår, der fastlægges i postlov og koncession. En ny koncession efter 2013 vil derfor i lighed med eksempelvis større markedsændringer kunne give behov for eller anledning til ændring af forretningsplanen.

Bortset herfra er parterne enige om, at de grundlæggende elementer i virksomhedens og aftaleforholdets udvikling, som er beskrevet i dette dokument, er et godt og vigtigt fundament for udviklingen også udover nuværende koncessions- og planperiode.

Parterne er enige om, at dette dokument skaber rammerne for i fællesskab at finde løsninger på de interne, personalemæssige og aftalemæssige konsekvenser af innovation og forretningsudvikling. Løsninger, hvor samarbejdet mellem ledelse og personaleorganisation, tillidsmænd og medarbejdere også i årene fremover er præget af ansvarlighed og konstruktivitet i tilgangen til virksomhedens nødvendige udvikling og medarbejdernes vilkår.

Parterne er enige om, at perspektivpapiret ikke kan fagretslig behandles eller forfølges.

København den xx. Januar 2011

Chef for Breve Danmark
lingssekretær
Finn Hansen, Breve Danmark
nitz, 3F

Forhand-
Lars Chem-
