

El-lastbiler

„Mindre summen i hovedet efter en arbejdsdag bag rattet“.

3F POST HAR ADVARET LÆNGE

Ambitionen var større konkurrence og bedre priser. Resultatet blev det modsatte: Et privat monopol og en service, der vakler. Når kun én aktør står tilbage, uden befordringspligt og uden stærk statslig infrastruktur, er samfundet sårbart.

Udgives af:

3F-Post
Kampmannsgade 4
1790 København V
Telefon 70 300 300
www.3fpost.dk
Facebook: 3F Post

Redaktion:

Dzevad Ramic (ansv.)
Kim Abildgaard Thomsen
Claus K. Hertz (layout)

Redaktør:

Kim Abildgaard Thomsen
abildgaard61@gmail.com

I dette nummer:



DER ER MERE RO I KABINEN NU // 4

Når man kommer hjem efter en dag i en diesel-lastbil, kan der godt være lidt summen i hovedet. Det oplever Henning slet ikke på samme måde i el-lastbilen. Man slapper mere af under kørslen og er ikke nær så træt, når arbejdsdagen er slut.

ERFARINGER FRA POSTKLUBBERNE // 6

3F Postklub Holstebro er et godt eksempel på en klub med stolte traditioner, som samtidig kigger ind i en fremtid præget af usikkerhed. I bestyrelsen er man bevidst om, at en sammenlægning ikke kun er en praktisk øvelse – det er også to kulturer, der skal finde sammen.



GIFT DIG INDEN DET ER FOR SENT // 10

Reglerne for ægtefællepension kan få stor betydning for dem, man efterlader. Det handler ikke om romantik. Det handler om at kende reglerne – i tide.

POSTALT BESØG FRA JAPAN // 12

Hvordan håndterer man et postmarked, hvor brevene næsten er forsvundet? Det var omdrejningspunktet, da 3F Post for nylig havde besøg af en delegation fra den japanske fagforening Japan Postal Group Union.



Når virkeligheden rammer – og ansvaret peger mod Christiansborg

Det danske brevmarked er i opbrud. Efter PostNords sidste brevomdeling ved udgangen af 2025 står Danmark i dag med én eneste landsdækkende brevomdelingsvirksomhed, DAO. Det er et markant brud med mere end 400 års sammenhængende posthistorie, der på rekordtid er blevet afløst af et frit marked uden sikkerhedsnet – og konsekvenserne begynder nu for alvor at vise sig.

I 3F Post har vi i årevis advaret om, at netop denne situation kunne opstå: Forsinkelser, fejl, borgerfrustration og et marked præget af lavprislogik og subcontracting. Vores bekymringer blev ofte afvist som overdrivelser. Men udviklingen i begyndelsen af 2026 taler for sig selv. Forsinkede breve, forsvundne forsendelser og borgernes manglende valgkort op mod folketingsvalget har fyldt nyhedsbilledet. I januar alene modtog DAO over 15.000 henvendelser om forsinket post, mens Region Syddanmark har politianmeldt virksomheden for brud på persondatasikkerheden efter fejlplacering af fortrolige patientbreve. Det er hændelser, som dokumenteret har skabt dyb bekymring blandt både myndigheder og borgere.

Politisk skabt monopol – og politisk ansvar

Den nuværende situation er et direkte resultat af den politiske liberalisering af brevmarkedet. Ambitionen var større konkurrence og bedre priser. Resultatet blev det modsatte: Et privat monopol og en service, der vakler. Når kun én aktør står tilbage, uden befordringspligt og uden stærk statslig infrastruktur, er samfundet sårbart.

Midt i denne udvikling har DAOs ledelse brugt betydelig tid i medierne på at fejre virksomhedens nye position. Direktøren har gjort meget ud af at fremhæve, hvordan DAO nu skulle løfte arven efter PostNord – som en slags uventet sejr, der lå klar til at blive hentet. Men senest måtte han i et interview indrømme, at man „ikke har været opmærksomme nok på mange detaljer – helt ud i detaljens detaljerigdom.“ En bemærkning, der mere end noget andet afslører, hvor stor kløften er mellem politiske ambitioner og praktiske realiteter.

Når systemet presses, er det medarbejderne der betaler prisen

Imens politikerne diskuterer modeller og markedstænkning, og medierne fokuserer på borgere, der ikke

får deres post, er der én gruppe, der alt for ofte bliver glemt: Medarbejderne.

Afviklingen af PostNords brevforretning har allerede kostet adskillige stillinger i Omdeling, Sortering og Transport. Nogle kolleger er gået på rådighedsløn – for nogle som en værdig afslutning på mange års loyal indsats, for andre som en utryk overgang i en periode, hvor de stadig har mange år tilbage på arbejdsmarkedet.

Vores opgave i 3F Post er at stå sammen med dem. At sikre omskoling, uddannelse, støtte og nye muligheder. Ingen må parkeres i uvished, fordi politiske beslutninger har ændret et helt erhverv på få år.

Et marked forvandlet til et cowboyland

Det er ikke kun DAO, der er udfordret. Hele branchen er blevet forvandlet til en kamp om laveste pris, kortest leveringsvej og flest underleverandører. Det er et cowboyland uden faste hegnspele, hvor overenskomster ofte er fraværende, og hvor økonomien kun hænger sammen, hvis der presses på medarbejdernes vilkår og sikkerheden i distributionen.

Det er præcis dette scenarie, vi advarede politikerne imod. Et marked, hvor kritisk infrastruktur behandles som en hvilken som helst privat service, og hvor der ikke er sat klare rammer for kvalitet, ansvar og ordnede forhold.

Kampen er lang – men den er nødvendig

Fremtiden er usikker. Det er tydeligt. For branchen. For medarbejderne. For borgerne. Men én ting er sikkert: Vi fortsætter kampen for ordnede forhold, for retfærdig konkurrence, for ansvarlig drift og for at ingen medarbejder efterlades i utryghed.

Vi kæmper for en bremse på den „vilde vest udvikling“, hvor laveste pris betyder dårligere kvalitet og større risiko. Og vi kæmper for politisk ansvarlighed – ikke bagudrettet, men fremadrettet.

For Danmark kan ikke være bekendt at overlade noget så vigtigt som brevdistribution til tilfældigheder, jubelscener eller erkendelser om manglende opmærksomhed „i detaljens detaljerigdom“.

Dette er en kamp, vi tager – og vi tager den sammen.

Dzevad Ramic, formand 3F Post

Chauffør deler erfaringer med el-lastbiler

Mere ro i kabinen

El-lastbiler i PostNord

PostNord arbejder for at gøre transporten fossilfri inden 2030.

El-lastbiler er en del af den grønne omstilling i den tunge transport.

De bruges blandt andet til transport mellem terminaler og større kunder.

El-lastbiler giver mindre støj og ingen udstødningsgas.

Samtidig kræver de opbygning af ladestandere og nye arbejdsgange i hverdagen.



El-lastbiler er ved at finde vej ind i hverdagen hos PostNord

For chauffør og arbejdsmiljørepræsentant Henning fra Taulov er den største forskel ikke kun, at de er grønnere – men at arbejdsdagen bliver mere rolig.

Til daglig arbejder Henning som chauffør i Taulov, hvor han kører ud med postcontainere til kunder, henter dem igen og laver opsamling i postbutikker. Ved siden af jobbet som chauffør er han også arbejdsmiljørepræsentant og har andre tilidshverv han er rigtig glad for.

Derfor følger han også udviklingen med el-lastbiler tæt.

– Mit første indtryk var roen i kabinen. Der er simpelthen meget mindre støj end i en almindelig lastbil – omkring 22 decibel mindre. Det kan man virkelig mærke i løbet af en arbejdsdag, fortæller Henning.

Mindre støj

– mindre træthed

Ifølge Henning har den lavere støj et klart arbejdsmiljøperspektiv.

– Når man kommer hjem efter en dag i en diesel-lastbil, kan der godt være lidt summen i hovedet. Det oplever jeg slet ikke på samme måde i el-lastbilen. Man slapper mere af under kørslen og er ikke nær så træt, når arbejdsdagen er slut.

Samtidig betyder eldriften også, at der ikke er udstødningsgas.

– Der er ingen dieselos, hverken når man holder på pladsen eller kører rundt. Det må også have betydning for dem, der bor langs vejene, siger han.

Nye vaner bag rattet

Der er dog også ting, man skal vænne sig til.

– Når man slipper speederen, begynder lastbilen næsten at bremse af sig selv, fordi den lader batteriet op. Det kan godt føles lidt voldsomt i starten, men man lærer hurtigt at køre med det.

Henning fortæller, at mange i begyndelsen også oplever den klassiske „rækkeviddeangst“.

– Det havde jeg også lidt i starten. Men hvis lastbilen er ladet helt op, er der faktisk ingen problemer.

Man kan sagtens køre fra Taulov til Aalborg og tilbage igen på en opladning.

Udfordringer i hverdagen

Som arbejdsmiljørepræsentant peger Henning også på nogle praktiske udfordringer.

El-lastbilerne er lidt højere end de dieslbiler, mange er vant til.

– Der er et trin mere op i kabinen. Hvis man kører distribution og skal ind og ud af bilen mange gange, kan det give en ekstra belastning. Derfor passer de måske bedst til de længere ture.

Opladningen har også haft nogle begyndervanskeligheder.

– I vinterperioden har ladestanderne ikke altid fungeret optimalt, og rækkevidden bliver lidt kortere i kulden. Men de fleste af de børnesygdomme er ved at blive løst.

Opladning i pauserne

I praksis kan opladningen godt passes ind i arbejdet.

– Man kan faktisk lade en del strøm på, mens man holder kørehviletidspause. Udfordringen er

bare, at man ofte skal koble traileren fra for at kunne komme til ladestanderen.

Derfor har Henning også en klar opfordring til planlægningen fremover.

– Det ville være en fordel, hvis ladekablerne var lange nok til, at man kan lade med trailer på.

Fremtiden er elektrisk

Henning er ikke i tvivl om, hvilken retning udviklingen går.

– Jeg tror helt sikkert, at el-lastbiler bliver standarden på sigt. Blandt andet fordi vejafgiften er lavere pr. kilometer.

Som arbejdsmiljørepræsentant ser han også klare fordele.

– Alt, der kan forbedre miljøet og arbejdsmiljøet, er interessant. Og vi slipper i hvert fald for dieselos i postgården.

Til kolleger, der endnu ikke har prøvet at køre el-lastbil, har han en simpel besked:

– De kan godt glæde sig. Det er en rigtig god køreoplevelse.

Og hvis han må ønske sig noget for fremtiden?

– At vi også får nogle lavere el-lastbiler, så det bliver lettere at komme ind og ud af dem.



Klub med stolte traditioner

Postklubber vil være et tema i de kommende udgaver af Postbladet. Postklubberne spiller en afgørende rolle i vores lokale faglige arbejde og fungerer som et vigtigt redskab til at samle kolleger i stærke, faglige netværk. Klubben er en drivkraft i både organiseringen af kolleger og i kampen for bedre løn- og arbejdsvilkår. Desuden er det klubbens ansvar at sikre løbende involvering af kollegerne, så de føler, at de har en reel indflydelse på beslutningerne på deres arbejdsplads.

Derfor undersøger vi, hvordan det står til i vores postklubber, og hvilke udfordringer der opstår i forbindelse med geografi, sammenlægning, organisering og det kollegiale sammenhold.

Faglige klubber er vigtige, da det kan være en stor hjælp/støtte til de tillidsvalgte i deres hverv, da de kan drøfte nogle ting i klubben, og de dermed ikke står alene med evt. udfordringer.

3F Postklub Holstebro er et godt eksempel på en klub med stolte traditioner, som samtidig kigger ind i en fremtid præget af usikkerhed. En mulig flytning af arbejdspladsen og dermed en sammenlægning med andre klubber fylder i overvejelserne. I bestyrelsen er man bevidst om, at en sammenlægning ikke kun er en praktisk øvelse – det er også to kulturer, der skal finde sammen, og et lokalt samlingssted, der risikerer at gå tabt.

Et fælles forum der skal skabe sammenhold

For bestyrelsen er postklubbens vigtigste rolle i dag at skabe sammenhold, især når der opstår problemer på arbejdspladsen. Klubben fungerer som et fælles forum, hvor kollegerne kan stå sammen og bakke tillidsrepræsentanten op i arbejdet.

Netop den tætte forbindelse til hverdagen er det, der adskiller klubben fra arbejdet i 3F-afdelingen. Her kender man de konkrete udfordringer på arbejdspladsen, og pro-

blemer bliver som udgangspunkt drøftet i klubben, før det vurderes, om afdelingen skal inddrages.

Hvor skal vi være fremover?

Lige nu fylder arbejdsmiljøet meget i bestyrelsens arbejde. Særligt pakning af biler, tunge løft og løft over skulderhøjde er tilbagevendende problemstillinger. Samtidig er der en udbredt bekymring blandt kollegerne for fremtiden – om arbejdspladsen fortsat bliver i Holstebro, eller om en flytning til Herning bliver en realitet. Også de igangværende forhandlinger med PostNord fylder i hverdagen.

Klubben skal i højere grad samle kollegerne

Bestyrelsen erkender, at postklubben ikke tidligere har været brugt aktivt i perioder med store forandringer, men ambitionen er klar: Fremover skal klubben i højere grad bruges til at samle kollegerne, når der sker ændringer.

Mindre, men stabil kerne der møder op til arrangementer

Opbakningen fra medlemmerne har ændret sig over tid. Hvor næsten alle tidligere deltog i arrangementer, er det i dag en mindre, men stabil kerne, der møder op til mødemøder og generalforsamlinger. Der har været god opbakning til sociale initiativer som fredagshygge og fyraftensmøder, blandt andet om IKUF, og der er også tidligere kolleger der stadig er medlem af klubben der fortsat deltager, og møder op.



Bestyrelsen i 3F Postklub Holstebro (fra venstre): Uffe (suppleant), Anders (næstformand), Britta (formand), Joan (bestyrelsesmedlem), Lise (bestyrelsesmedlem), Aksel (kasserer) og Rita (bestyrelsesmedlem).

Når kolleger bliver opsagt, forsøger klubben at støtte dem både i hverdagen og efterfølgende ved at invitere dem med til arrangementer, så længe de er medlemmer.

Samarbejdet mellem bestyrelsen, tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten har hidtil væ-

At sidde i bestyrelsen kræver både engagement og vilje til at være aktiv. For bestyrelsen er det også et spørgsmål om faglig stolthed og om at videreføre de traditioner, der er knyttet til postklubben.

ret begrænset, men det er et område, man ønsker at styrke. Blandt andet overvejer man at etablere en SMS-kæde, så bestyrelsen hurtigt kan samles, hvis der opstår behov.

At sidde i bestyrelsen kræver både engagement og vilje til at være aktiv. For bestyrelsen er det også et spørgsmål om faglig stolthed og om at videreføre de traditioner, der er knyttet til postklubben.

Det kan være sværere at se værdien af det faglige fællesskab

Fremtiden byder på udfordringer. Der bliver færre ansatte i Posten, og dermed også færre medlemmer. Samtidig oplever man, at nogle kolleger har sværere ved at se værdien af det faglige fællesskab og prioriterer deres tid anderledes. Derfor ser bestyrelsen det som en vigtig opgave at minde om, at løn, pension og øvrige vilkår er skabt gennem organisering – og at sammenhold er afgørende for, at ledelsen overholder spillereglerne.

Hvis den lokale postklub forsvinder eller bliver lagt sammen med

andre, vil arbejdet fortsætte – men noget vil gå tabt. Den lokale forankring, det daglige fællesskab og de faste mødesteder på arbejdspladsen eller i den lokale 3F-afdeling har stor betydning for sammenholdet.

Sammenhold er afgørende. Stå sammen for at bevare arbejdspladsen og dine vilkår

Budskabet fra bestyrelsen er klart: Sammenhold er afgørende. Det er kun ved at stå sammen, at man kan bevare både arbejdspladsen og de vilkår, man har opnået.

Lonni Hansen, faglig sekretær i 3F Holstebro-Lemvig, understreger betydningen af de faglige klubber:

„Faglige klubber er vigtige, da det kan være en stor hjælp/støtte til de tillidsvalgte i deres hverv, da de kan drøfte nogle ting i klubben, og de dermed ikke står alene med evt. udfordringer. Derudover kan det også være et sted, hvor man får skabt et fællesskab og sammenhold blandt kollegaerne på arbejdspladsen bl.a. gennem arrangementer som klubben arrangerer.“

Ambitiøse mål for færre arbejdsskader i PostNord



Ny arbejdsmiljøindsats skal nedbringe arbejdsskader – medarbejdere inddrages i arbejdet

PostNord har igangsat en målrettet indsats for at reducere antallet af arbejdsskader med fravær. Baggrunden er, at niveauet af arbejdsskader fortsat vurderes som for højt, særligt i Danmark, og at der derfor er behov for markante forbedringer i arbejdsmiljøet.

Som led i indsatsen er der fastsat ambitiøse målsætninger for reduktion af arbejdsskader over de kommende år. For Danmark indebærer det et krav om en betydelig forbedring sammenlignet med det nuværende niveau.

Fokus på sikkerhedskultur

En central del af indsatsen handler om at styrke sikkerhedskulturen i organisationen. PostNord har derfor iværksat et forløb med eksterne arbejdsmiljøkonsulenter, som i en periode skal bistå organisationen i arbejdet. Det eksterne firma kommer og hjælper med at afdække arbejdsmiljøarbejdet, hedder DSS+, og har hjulpet virksomheder i hele verden. De vil også komme på besøg i nogle enheder forskellige

steder i landet, for at se hvilke processer vi har og hvordan arbejdet foregår. Herunder vil de interviewe flere niveauer i ledelsen – og også medarbejdere, når de er på site visit.

Indsatsen kommer til at involvere både HR, driften og arbejdsmiljøorganisationen og lægger op til, at arbejdsmiljø skal fylde mere i den daglige praksis.

Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere

Som første skridt gennemføres en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere. Undersøgelsen skal give et overblik over den nuværende sikkerhedskultur og danne grundlag for det videre arbejdsmiljøarbejde.

Spørgeskemaet forventes at indeholde omkring 25–30 spørgsmål og gennemføres over en periode på cirka tre uger efter påske.

Trivselsmåling udskydes

Den planlagte medarbejdertilfreds-hedsmåling – Fokus, gennemføres ikke samtidig med spørgeskemaun-

dersøgelsen om sikkerhed. I stedet er den udskudt til et senere tidspunkt.

Arbejdsmiljøorganisationen inddrages

Arbejdsmiljøudvalg og arbejdsmiljøorganisation vil blive inddraget i det videre arbejde, og samarbejdssystemet informeres løbende. Hvordan indsatsen konkret kommer til at påvirke arbejdets tilrettelæggelse og hverdagen i driften, bliver et centralt tema i den kommende periode.

Hvad betyder det i praksis?

Med indsatsen lægges der op til øget fokus på forebyggelse, sikkerhed og arbejdsmiljø i hverdagen. Samtidig rejser initiativet spørgsmål om, hvordan målsætningerne omsættes til konkrete forbedringer i en travl og forandringspræget hverdag – og hvordan medarbejdernes erfaringer bliver inddraget i praksis.

Det kommende arbejdsmiljøarbejde og resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen vil derfor være vigtige at følge for både medarbejdere, tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter.



Bliv gift i tide

– ellers kan det koste ægtefællepensionen

Det er ikke noget, man går og tænker over til daglig, men reglerne for ægtefællepension kan få stor betydning for dem, man efterlader.

For tjenestemænd er tidspunktet for, hvornår man bliver gift, helt afgørende for, om ens ægtefælle har ret til pension, hvis man selv går bort.

Der gælder klare regler

For at din ægtefælle kan få ægtefællepension, skal:

- I være gift, inden du går på rådighedsløn eller pension med ret til egenpension
- I være gift, inden du fylder 65 år
- Ægteskabet have været mindst tre måneder, før et dødsfald indtræffer

Hvis man først gifter sig efter overgang til rådighedsløn eller efter det fyldte 65. år, har ægtefællen ingen ret til ægtefællepension.

Det gælder – også selv om man har været sammen i mange år.

Tre måneder – med én undtagelse

Der er dog en undtagelse fra kravet om tre måneders ægteskab: Hvis dødsfaldet skyldes ulykke eller akut sygdom kort efter vielsen, bortfalder kravet om varighed.

Samlever er ikke dækket

Reglerne gælder også for registrerede partnere. Men de gælder ikke for samlevende.

Det betyder, at man ikke kan sikre sin samlever gennem denne ordning – heller ikke selv om man har delt adresse og økonomi i mange år.

Hvad hvis der ikke er en ægtefælle?

Hvis der ikke efterlades en ægtefælle, vil børnepensionsberettigede børn have ret til efterindtægt og ægtefællepension.

Det vigtigste at huske

Vil du være sikker på, at din ægtefælle er dækket, skal I:

- Blive gift, inden du fylder 65 år
- Blive gift, inden du går på rådighedsløn

Det handler ikke om romantik.

Det handler om at kende reglerne – i tide.



Få din bil godt forsikret til markedets billigste priser

– uanset om du kører på el eller benzin

TJM Forsikrings bil- og elbilforsikring er – endnu en gang – kåret som Bedst i test af Forbrugerrådet Tænk.

Vi dækker, uanset om du ejer eller leaser, og om du kører i en el-/hybridbil eller en benzin-/dieselbil.



Beregn din pris, og se, om du også kan spare penge.



Danmark som postalt foregangsland – på godt og ondt

Hvordan håndterer man et postmarked, hvor brevene næsten er forsvundet? Det var omdrejningspunktet, da 3F Post for nylig havde besøg af en delegation fra den japanske fagforening Japan Postal Group Union.

Danmark bliver i dag set som et af de mest vidtgående eksempler på, hvordan digitalisering og politiske beslutninger kan forandre en hel branche. På få årtier er brevvo-lumen styrtdykket til omkring 10 procent af niveauet fra starten af 2000'erne. Samtidig er den universelle brevservice blevet afskaffet, og PostNord har helt trukket sig fra brevmarkedet.

Færre breve, helt nyt marked

Et centralt spørgsmål fra den japanske delegation handlede om, hvad der er tilbage af det klassiske brev-marked. Svaret er, at behovet stadig findes – men i langt mindre skala



og i mere specialiserede former. Det gælder blandt andet breve til borgere, der er fritaget for digital post, internationale forsendelser, blindepost og post til små øsamfund.

Til gengæld er strukturen omkring brevene ændret markant. Antallet af postkasser er reduceret kraftigt, og i dag sker indlevering i højere grad via pakkeshops og servicepunkter. Samtidig er portopriserne steget betydeligt, fordi de faste omkostninger nu skal bæres af langt færre breve.

Et fragmenteret marked med nye aktører

Hvor der tidligere var én dominerende landsdækkende operatør, er markedet i dag langt mere opdelt. Flere private virksomheder er trådt ind, herunder DAO og en række mindre regionale aktører. Det betyder større konkurrence – men også et mere fragmenteret marked.

Netop kvaliteten var et tema, som vakte stor interesse fra delegationen. Overgangen til nye operatører har i perioder været præget af udfordringer med forsinkelser og fejllieferinger, hvilket har skabt debat om både driftssikkerhed og datasikkerhed. Samtidig har staten ændret sin rolle. I stedet for én samlet forpligtelse udbydes de tilbageværende postopgaver nu i mindre dele – f.eks. øpost og blindepost. Det rejser spørgsmål om, hvorvidt der på sigt vil være operatører, der ønsker at løse opgaver i de mindst rentable områder.

Fra posthus til pakkeshop

Et andet gennemgående spørgsmål fra JPGU handlede om infrastrukturen. Her er billedet klart: De klassiske posthuse er i vid udstrækning afløst af servicepunkter i supermarkeder og kiosker. Samtidig er postkassen ved husstanden stadig en vigtig del af infrastrukturen – nu også til mindre pakker.

Forandringen hænger tæt sammen med udviklingen på pakkemarkedet. Hvor brevene falder, vokser pakkerne kraftigt drevet af e-handel. Danmark har i dag et stærkt konkurrencepræget pakkemarked med både danske og internationale



aktører, og pakkebokse og fleksible afhentningsløsninger er blevet hverdag.

Store konsekvenser for medarbejderne

For 3F Post var det vigtigt at understrege, at udviklingen ikke kun handler om marked og struktur – men i høj grad om mennesker. Omstillingen har betydet færre arbejdspladser i brevomdelingen og en bevægelse over mod logistik og pakker.

Det stiller nye krav til arbejdsmiljø, kompetencer og ikke mindst løn- og ansættelsesvilkår. I et mere opdelt marked er det en central faglig opgave at sikre ordentlige forhold på tværs af operatører og leverandørkæder.

Kort indblik i praksis

Som en del af besøget fik delegationen en rundvisning på PostNords pakkecenter i Brøndby, hvor de fik indblik i hvordan pakker samles og spredes i Danmark og oplevede den højt automatiserede håndtering af

pakker i praksis. Turen gik også forbi ENIGMA – Museum for post, tele og kommunikation, hvor en velopløst museumsdirektør Magnus Restofte, gav en rundvisning, der satte nutidens udvikling i et historisk perspektiv.

Besøget fra Japan Postal Group Union bekræftede, at selvom Dan-

mark er langt fremme i udviklingen, er mange af udfordringerne genkendelige på tværs af lande. Spørgsmålet er ikke længere, om postmarkedet forandrer sig, nej spørgsmålet er, hvordan sikrer vi en stabil postservice – samtidig med ordentlige vilkår for dem, der udfører arbejdet?



Besøg af delegation fra Japan fra venstre:
 Researcher of JPGU Research Institute Shingo Kamioka.
 Prof. Tokyo Seitoku University Dr. Kosuke Takei.
 Formand JPGU Research Institute Bro. Yukinori Ishikawa.
 Formand 3F Post Dzevad Ramic og Gruppeformand Industrigruppen Mads Andersen



Brug 10 minutter – det kan spare dig for store problemer

Hvert år oplever vi medlemmer, der overser vigtige beskeder om pension, a-kasse eller efterløn. Ikke fordi de ikke vil reagere – men fordi deres kontaktoplysninger ikke er opdaterede.

I dag får vi ikke kun post i postkassen. Langt det meste kommunikation foregår digitalt. Offentlige myndigheder, banker, pensionsselskaber og faglige organisationer sender beskeder via digitale postkasser og egne systemer.

Hvis dine mailadresser eller telefonnumre ikke er opdaterede, risikerer du ganske enkelt ikke at få besked.

Det kan handle om:

- Indkaldelse til møde
- Oplysninger om efterløn
- Ændringer i din pension
- Dokumentation fra a-kassen
- Vigtige frister

Det tager kun 10 minutter at tjekke – men det kan få store konsekvenser at lade være.

„Det er ærgerligt at opdatere det for sent“

„Vi ser hvert år eksempler på medlemmer, der ikke får reageret i tide, fordi de ikke har fået beskeden. Ofte handler det bare om en gammel mailadresse eller et telefonnummer, der ikke er blevet opdateret. Det er ærgerligt at opdatere det for sent – især når det kan handle om pension eller forsikringsdækning.“

Husk også din pension

Mange glemmer at tjekke, hvem der står som begunstiget på deres pension.

Hvis du ikke selv har indsat en særlig begunstiget, udbetales pengene til dine nærmeste pårørende efter standardreglerne. Det er ikke sikkert, at det stemmer

med dine ønsker – især ikke hvis din familiesituation har ændret sig.

Log ind på dit pensionsselskabs hjemmeside og tjek:

- Hvem er begunstiget?
- Er dine kontaktoplysninger korrekte?
- Får du besked, hvis der sker ændringer?

Er du i tvivl, så ring til pensionsselskabet. Det er bedre at spørge en gang for meget.

Tjek disse steder

I vores branche har flere aktører deres egne postsystemer. Husk at gennemgå:

- **Mit 3F** – henvendelser fra fagforening og a-kasse
- **Sampension** – for ansatte på særlige vilkår og postarbejdere ansat før 2007
- **Industriens Pension** – for postarbejdere ansat efter 2007
- **Min A-kasse** – for mange ansatte på særlige vilkår
- **Forenede Gruppeliv** – dækning ved kritisk sygdom og dødsfald

De fleste steder logger du ind med MitID.

Det kan også være en god idé at hente appen fra dit pensionsselskab. Den giver overblik over indbetalinger, afkast og dine forsikringsdækninger.

Gør det i dag

Det er dit eget ansvar at holde dine oplysninger opdaterede.

Brug 10 minutter i dag.

Det kan spare dig for både bekymringer og økonomiske overraskelser senere.

Kontaktpersoner for de tillidsvalgte

En kontaktpersons primære opgave er at sende informationer videre til tillidsrepræsentanter, koordinere regionsmøder med de lokale 3F afdelinger og ikke mindst ajourføre kontaktoplysninger i samarbejde med sekretær i industrigruppen Dorthe Holst Hansen. Ud fra oplysningerne sørger Dorthe Holst Hansen for lister, stemmekort mv. til brug på årsmødet.

Husk at give besked

Hvis du som arbejdsmiljørepræsentant, afdelingsrepræsentant, tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant skifter telefonnummer, flytter eller får ny mailadresse er det vigtigt, at du sørger for at give din respektive kontaktperson besked. Husk også altid at holde din lokale 3F afdeling underrettet.

4 kontaktpersoner for tillidsrepræsentanter og 3F afdelinger:

2 kontaktpersoner for arbejdsmiljørepræsentanter:



Region Hovedstaden:
Helle Bernstein
helle.bernstein@postnord.com



Region Sjælland:
Martin Blond-Sørensen
blond@stofanet.dk



Vest Danmark:
Simon Holm
simonsrejse@hotmail.com



Region Syddjylland og Fyn:
Torben Struck
to.struck@gmail.com



Region Midt- og Nordjylland:
Kim Thomsen
abildgaard61@gmail.com



Øst Danmark:
Henning M. K. Nielsen
henning.m.nielsen@postnord.com

Ansøgning om ledige konfirmationslegater



For medlemmer af Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening, der har børn, som skal konfirmeres i foråret eller efteråret 2026, er der et antal legater som kan søges af medlemmer.

Ansøgningen skal indeholde følgende oplysninger: Medlemmets navn, adresse, kontonummer, og navnet på konfirmanden samt cpr.nummer, konfirmationens sted og dato.

Henvendelsen skal ske skriftligt til:
Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening
V. E. Gamborgsvej 13, st.mf.,
2000 Frederiksberg
Mail: kontor@hjaelpeforeningen.dk

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 30. april 2026. Bevilgede legater vil være indsat på kontoen omkring den 13. maj 2026.

Jubilæumsfonden støtter din faglige udvikling – Søg nu!

Kære medlemmer. Nu kan du søge legat til uddannelse. Du har nu en unik mulighed for at søge penge til uddannelse og anden dygtiggørelse ved Jubilæumsfonden.

Lidt om fonden og hvem der kan søge

Jubilæumsfonden uddeler penge til uddannelse for medarbejdere i PostNord Danmark A/S og dets datterselskaber.

„Det Danske Post og Telegrafvæsens Jubilæumsfond“ blev stiftet i 1924 i anledning af 300 årsdagen for det danske postvæsens grundlæggelse - så det er altså mere end 100 år siden. I 2013 blev fonden sammenlagt med „Postmester Niels Brøndsted og hustru Margrethe, f. Røginds legat for postmestre under det københavnske postområde“.

Formålet har gennem alle årene været at „yde støtte til flittige og dygtige medarbejdere i nu Post Danmark A/S, der ved studier eller rejser i udlandet eller hjemme agter eller har søgt at dygtiggøre sig til deres stilling“.

I de senere år har der været ganske få ansøgere og af disse meget få, som direkte kunne henføres til formålet med fonden. Derfor er der søgt og opnået tilladelse til at afvikle fonden, og udbyde legater så tæt på det oprindelige formål som muligt. Alle studier og rejser, der kan dygtiggøre dig til dit arbejde, kan komme i betragtning til et legat.

Der er fortsat 300.000 kr. i fonden, som bestyrelsen skal udlodde.

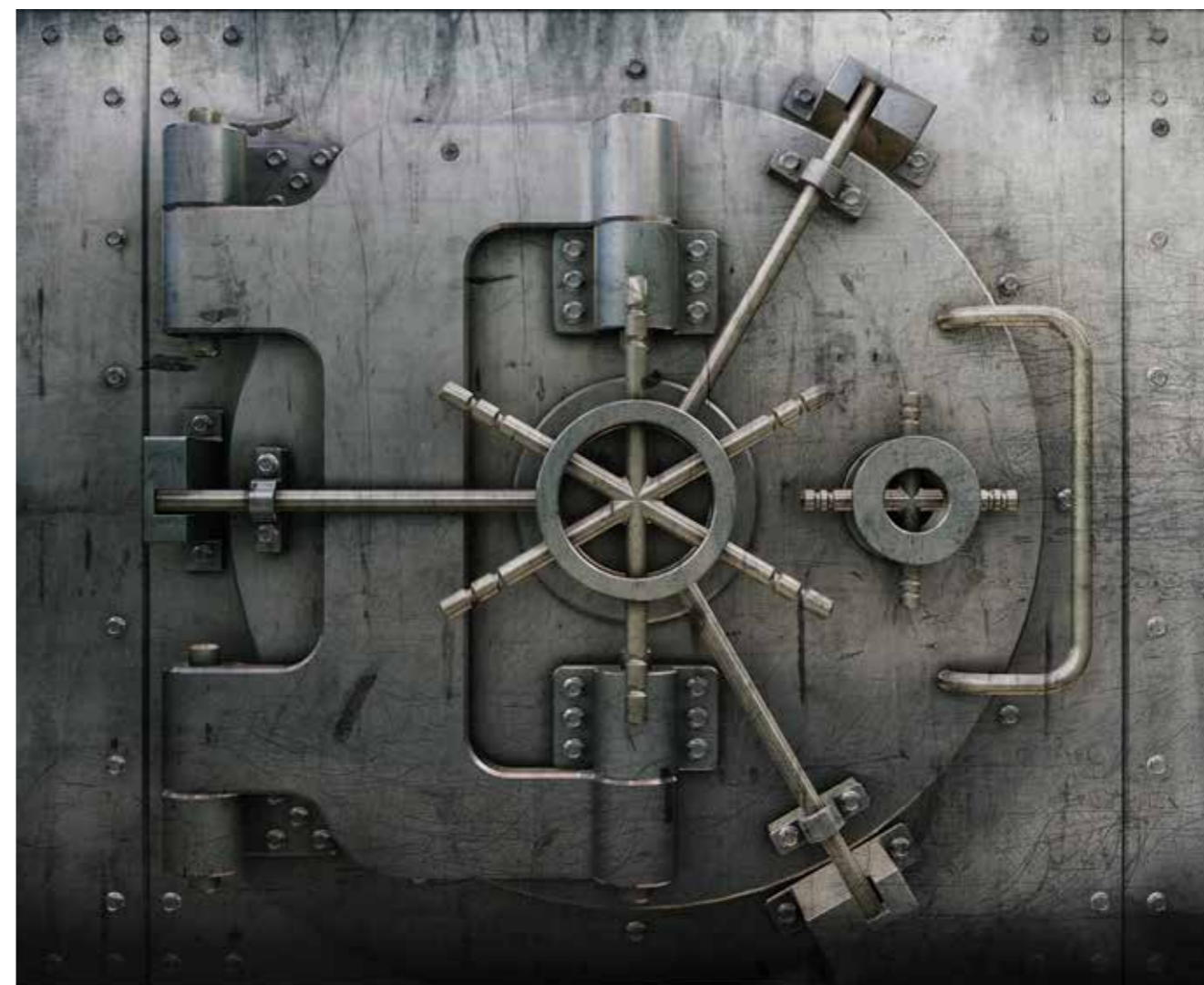
Der kan ansøges om legatportioner på mindst 3.000,- kroner. Beløbet er skattepligtigt.

Alle ansatte kan søge.

Sådan søger du

- I din ansøgning skal du begrunde, hvad du vil bruge pengene til. Formålet skal opfyldes jf. teksten ovenfor.
- Din ansøgning skal være anbefalet af din nærmeste leder. Det kan gøres via en vedhæftet mail.
- Send din ansøgning enten:
 - pr. mail til HK Hovedstaden på mailadresse: o1hsc@hk.dk - skriv „Jubilæumsfonden“ i emnelinjen
 - eller pr. brev til HK Post & Kommunikation, Det danske Post- og Telegrafvæsens Jubilæumsfond, Svend Aukens Plads 11, 2300 København S

Ansøgningerne behandles på fondens bestyrelsesmøder med cirka 3 måneders mellemrum - så ansøgninger skal bare sendes løbende.



Opløsning af Post- og Telepersonalets Understøttelsesfond (PTU)

Der kan ikke længere ansøges om tilskud

Post- og Telepersonalets Understøttelsesfond er i gang med en planlagt opløsning efter beslutning i fondens bestyrelse og godkendelse fra Civilstyrelsen.

Baggrunden for opløsningen er, at fondens økonomiske grundlag gennem en årrække er blevet stadig mindre bæredygtigt. Afkastet på fondens værdipapirer har været så begrænset, at det ikke længere i tilstrækkelig grad har kunnet dække de løbende administrative omkostninger eller sikre en meningsfuld mulighed for uddeling af midler.

Da fondens formål dermed ikke længere kunne opfyldes på en hensigtsmæssig måde, har bestyrelsen

besluttet at indstille aktiviteterne og gennemføre en opløsning af fonden.

I forbindelse med opløsningen skal de resterende midler, i overensstemmelse med fondens vedtægter og Civilstyrelsens retningslinjer, uddeles til almennyttige formål, hvilket betyder, at der IKKE længere kan ansøges om tilskud til f.eks. medicin, fysioterapi, kiropraktor, zoneterapi, tandlæge, briller, kontaktlinser, kulturelle og sportslige begivenheder.

Venlig hilsen
Kim Thomsen, Formand PTU

Følg 3F Post på nettet

Hjemmeside: www.3fpost.dk

Facebook: facebook.com/3fpost



Snart svundne tider

Når historien gentager sig – Postarbejde i svundne tider

Arbejdspres, effektiviseringer, manglende bemanning og diskussioner om, hvem der får gevinsten af rationaliseringer, er ikke nye temaer i postvæsenet. I dette tema bringer vi tre artikler fra 1943, 1968 og 1992, hvor postpersonalet – på tværs af årtier – rejser kritik af vil-

kår og ledelsens håndtering af arbejdet. Et tilbageblik, der gør det tydeligt, hvor genkendelige mange af nutidens problemstillinger er. Artiklerne er gengivet i deres oprindelige form. Sprog, retskrivning og formuleringer afspejler den historiske periode, de stammer fra.

1943 – Postpersonalets klager

Allerede under krigen kritiserede postpersonalet arbejdets tilrettelæggelse, arbejdspres og en ledelse med stærkt fokus på økonomi frem for rimelige vilkår.

I Dansk Postforbund medlemsblad Posthornet er Tilrettelægningsen af Arbejdet i Postetaten Genstand for skarp kritik, Bladet skriver bl. a.:

Arbejdstidsreglerne er i det hele taget af en saadan Beskaffenhed, at de levner Mulighed for Urimelig Udnyttelse af Personalet, og den strenge økonomiske Politik, der efterhaanden er knæsat ved Post- og Telegrafvæsenet, virker som en ubønhørlig og aldrig sluppet Drivfjeder.

Regnskabs fine Stilling synes at overskygge alle andre Hensyn, og der udvises en Karrighed i alle Forhold vedrørende Personalet, saa det mere minder om Forsøg

paa at unddrage sig simpel Forligtelse end Vilje til at yde Retfærdighed.

Forholdene har i lang Tid været saa forrykte, og Etagens Indtægter flyder saa rigeligt, at der maa en ændret Tilrettelægning til. Personalet betaler ved sit Slid en Urimelig stor Del af det stigende Overskud, og man kan ikke vedblivende knibe og fedte sig frem paa alle Maader. Kan man ikke skaffe det nødvendige Personale og naa at faa det indøvet til udførelse af Postarbejdet, saa maa man godtgøre det faste Personale for Ekstraarbejde, som paalægges det. De nuværende Forhold avler Utilfredshed og Modsigelse, og det slider haardere paa Posttjenestemændenes Nerver og anerkendte Pligtfølelse, end de i Længden kan Bære.

Politiken 18.08.1943

1968 – Forsøger post-mægling

Stigende arbejdspres og rationaliseringer førte til konflikt mellem postbude og ledelse – og til, at ministeren forsøgte at mægle for at undgå strejke.

Postvæsenets minister, Ore Guldberg, indkaldte i går generaldirektoratet for post-og telegrafvæsenet og Dansk Postforbunds forhandlingsudvalg til et fællesmøde i eftermiddag om den strid, der er opstået omkring postbudenes forøgede arbejdsbyrde og deres krav om „en rimelig andel i postvæsenets rationaliseringsgevinst“.

Guldberg har åbenbart påtaget sig rollen som mægler i et forsøg på at hindre, at affæren skal udvikle sig til

en ulovlig postbudstrejke. Forhandlingen finder sted nogle timer før de Københavnske postbude samles i Folkets Hus til ekstra generalforsamling for at drøfte situationen.

Det er ministerens agt at undersøge, om arbejdspreset kan lettes ved en omorganisering af postudbringningen i stedet for det hvilepausetillæg, postbudene har krævet, og som er afvist, fordi det indebærer en reel arbejdstidsnedsættelse. Guldberg mener, at arbejdsproblemet i virkeligheden kun gør sig gældende i „visse distrikter i København“.

Politiken 06.12.1968



1992 – Postfolk rasler med sablen

Nye omdelingssystemer, lav bemanning og frygt for personalenedskæringer fik postfolkene til at true med at opsiges samarbejdet med ledelsen.

P & T får to måneders frist til at løse de akutte problemer med postomdeling. Ellers stopper samarbejdet og brevene bliver liggende

Dansk Postforbund giver P&T en frist på to måneder til at løse problemerne med det nye postomdelings-system. Ellers opsiger forbundet samarbejdsaftalen med P & T. Det kan føre til store problemer med at få posten ud til tiden.

Tidsfristen og truslen er kulminationen på en oplyst debat på forbundets kongres i Århus. Forud for kongressen havde flere grupper forlangt, at samarbejdsaftalen blev sagt op, men kongressen landede altså et kompromis. – De seneste forhandlinger med Postvæsenets ledelse kan bidrage til at få det nye omdelings-system til at fungere, hedder det i en udtalelse fra

kongressen. Herefter slås det fast, at man giver P&T's ledelse frist til udgangen af oktober til at imødekomme den kritik, som forbundet har rejst. Hvis ikke det sker, har kongressen bemyndiget forbundets ledelse til at afbryde samarbejdet med Postvæsenet. Det betyder, at postbudene vil arbejde efter reglerne, og det kan give store forsinkelser af posten, siger formand Johan Overgaard. Postbudene er rasende over den måde, det nye omdelings-system administreres på. De mener, at bemanningen bevidst sættes for lavt, og at Postvæsenets ledelse ser stort på de aftaler der er indgået. Resultatet er stressede og nedslidte ansatte, mener forbundet. På kongressen pegede Johan Overgaard desuden på, at et regeringsskifte er mere påtrængende end nogensinde før. Han frygter, at regeringen vil reducere antallet af ansatte i P&T med 6.000 inden 1996. I dag er der ca. 31.000 ansatte.

Politiken 26.08.1992

Feriekontoret



Feriekontoret administrerer bookinger af bl.a. Postens ferieboliger. Boligerne bookes pr. telefon (bortset fra de tre årlige lodtrækningsrunder). Ring til os på tlf. 88 92 33 60 (Katja og Heidi) hvis du vil booke en feriebolig eller har spørgsmål omkring regler m.m.

Kontakt til Feriekontoret

Feriekontoret får rigtig mange henvendelser på mail. Så mange, at vi ikke kan garantere for et hurtigt svar. Hvis din henvendelse kræver et hurtigt svar, skal du i stedet ringe til os på tlf. 88 92 33 60 i kontorets åbningstid.

Hvis det er akut og uden for kontorets åbningstid (og vores tilsynsførende ikke kan hjælpe), kan du ringe til Heidi på tlf. 61 36 39 91, men nummeret skal ikke bruges til spørgsmål om bookinger eller lignende. Det er kun til ting, som ikke kan vente til kontoret åbner.

Bookinger kan ikke foretages pr. mail, kun pr. telefon på tlf. 88 92 33 60.

Brev bliver til pakke

Den er god nok ... vi sender nu nøglen til din bookedede feriebolig i udlandet (eller en af vores lejligheder i Danmark) som en pakke med PostNord. Det betyder, at du får en mail eller sms fra PostNord. Pakken bliver nemlig sendt til nærmeste pakkeshop og PostNord adviserer dig om pakken.

I nogle tilfælde ligger en pakkeboks tættere på dit hjem end den pakkeshop vi vælger at sende til, og du får derfor længere transport for at hente pakken. Grunden til, at vi ikke vælger en pakkeboks er, at det kræver at du har en PostNord app og den viden har vi ikke. Derfor bliver vi nødt til at vælge en pakkeshop.

Hvis du har mulighed for at sende nøglen retur som en pakke med PostNord, må du meget gerne sørge for, at nummeret som står under vores returadresse (på den lille kuvert) er synlig for os, da vi skal bruge den til at returnere nøglen i vores system.

Har du modtaget rigtig nøgle/nøglebokscode?

Når vi fremsender nøglen (eller koden til nøgleboksen) til din bookedede feriebolig, er det meget vigtigt at du tjekker, at det er den korrekte nøgle eller kode du har modtaget. Det kan desværre ske, at vi laver en fejl og det er ærgerligt først at opdage det, når du står foran ferieboligen med en forkert nøgle/kode. Så er det rigtig svært for os at hjælpe.

Lukketider / lukkedage

Det sker af og til, at Feriekontoret er nødsaget til at lukke kontoret i nogle timer eller hele dagen. Hvis det sker, vil det fremgå i „nyhedskarusellen“ på velkomstsiden på feriekontoret.bookhus.dk. Der kan også fremgå andre nyheder eller blot meddelelser i „karusellen“.

Lodtrækningsperioder ændres

Som første del af flere planlagte ændringer, går vi fra tre til to årlige lodtrækninger. Vi har nemlig slået efterår og vinter sammen. Det vil sige, at vi har sommerlodtrækningen, der dækker uge 19–39 og efterårs-/vinterlodtrækningen, der dækker uge 40–42 og uge 45–16.

Langeland, renoveret og Langeland, ombygget er altid lukket i vinterperioden og kan dermed ikke vindes i lodtrækningen for uge 45–16.

Som altid kan uge 17+18 og uge 43+44 ikke søges i lodtrækningen. De er det vi kalder „lukkeuger“ og bruges til hovedrengøring og eventuelle håndværksmæssige ting. De uger som eventuelt ikke skal bruges, åbnes op efter lodtrækningen.

Sommerlodtrækningen vil fortsat blive foretaget i løbet af februar måned og efterårs-/vinterlodtrækningen vil blive foretaget i løbet af juni måned.

Nye bookingregler

Når lodtrækningerne er foretaget, har medlemmer af 3F Post og Postpensionisternes Landsforening fortrinsret den følgende måned. Derefter kan andre medlemmer af 3F også booke boligerne.

Bekræftelse på din booking

Når du booker en feriebolig hos os, får du altid tilsendt en bekræftelse fra os på mail samme dag, som bookingen er foretaget. Hvis du ikke får det, skal du selvfølgelig reagere, da noget så er gået galt. Mailen kan være havnet i dit spamfilter eller mailadressen er forkert. Hvis du ingen mail har, sender vi selvfølgelig bekræftelsen med posten.

Rejse-/afbestillingsforsikring

Vi vil opfordre til, at du tegner en rejse-/afbestillingsforsikring således, at du ikke mister dine penge, hvis uheldet skulle være ude og ferieboligen må afbestilles f.eks. på grund af sygdom hos dig selv eller dine nærmeste.

Feriekontoret tilbagebetaler ikke dit indbetalte beløb i tilfælde af sygdom hos dig selv eller i din nærmeste familie eller andre forhold, som en afbestillingsforsikring kan dække. Det er derfor vigtigt, at du tegner en afbestillingsforsikring.

Kontakt dit forsikringsselskab for at høre nærmere, da vilkårene kan være lidt forskellige fra selskab til selskab.

Hvis du ikke har en forsikring, anbefaler vi, at du kontakter TJM Forsikring på telefon 70 33 28 28.

Klager du, eller hjælper du feriekontoret?

Feriekontoret forsøger at holde vores ferieboliger i en perfekt stand, men vi kan ikke gøre det uden din hjælp. Når du benytter vores ferieboliger, opdager du måske noget, som ikke er helt som det bør være. Det vil vi rigtig gerne have besked om, så det kan blive bragt i orden.

Vi ønsker f.eks. ikke, at der er skår i porcelænet, at moppesættet er i stykker, at opvaskemaskinen ikke fungerer korrekt o.s.v., men vi kan kun gøre noget ved det, hvis vi får besked fra dig som bruger af vores boliger.

Det er derfor SÅ vigtigt, at du giver besked til den tilknyttede tilsynsførende (navn og telefonnummer står altid øverst i informationsskrivelsen) eller til feriekontoret straks du opdager sådanne ting og sager. Også selv om du ikke har tænkt dig at benytte de ødelagte ting. Vi opfatter ikke tilbagemeldingerne som klager, men som en hjælp til os alle sammen.

Rengøring i ferieboligerne

Rengøring af ferieboligen er ikke inkluderet i prisen. Det er derfor dig selv, som skal stå for det og efterlade ferieboligen i en stand, så den næste bruger ikke skal starte sin ferie med at gøre rent efter dig. Det er nemlig ikke i orden og du risikerer ikke alene at få pålagt et gebyr, men også at blive frataget muligheden for at booke vores ferieboliger.

Selvom du f.eks. ikke har brugt et værelse, ovnen, brødristeren osv. er det stadig dit ansvar, at tingene er i orden. Fejl- og mangler vil altid gå tilbage til den, der var der sidst. Det kan desværre ikke være anderledes.

Læs „Vilkår for brug af ferieboligen“ som du har fået tilsendt med bekræftelsen. Reglerne er rimeligt simple og skal overholdes!

Hvis du oplever, at en feriebolig ikke er gjort ordentlig rent, skal du sende en klage til os sammen med billeder, der dokumenterer manglerne. Ellers kan vi ikke gøre noget ved det.

Rengøringsmidler bør være til rådighed i ferieboligen, men der er nogle som tror, at f.eks. opvasketabs, opvaskemiddel, vaskepulver, skuresvampe, håndsæbe og wc-papir stilles til rådighed på vores regning. Det er ikke tilfældet. Det samme gælder for fryseposer, stannioler, skraldeposer m.m. Det skal du også selv sørge for. Du kan være heldig, at gæsterne før dig har efterladt forskellige ting, men du kan ikke være sikker. Det er kun midler til den almindelige rengøring, som vi stiller til rådighed.

På billedet ovenfor ses et eksempel på, hvordan en ovn er efterladt til den næste bruger. Det er på ingen måde acceptabelt!





Farvel og goddag

Feriekontoret siger farvel til Jess og goddag til Heidi. De får derfor begge ordet her.

Jess siger farvel

Alt godt har en ende og det er tid at sige tak og farvel til Feriekontoret, de tilsynsførende og alle jer brugere.

Det har været en spændende og lærerig tid og hvis nogen skulle sidde med opfattelsen, at det er en loppetjans at være på Feriekontoret, kan jeg klart afkræfte dette. Opgaven med at administrere og sikre gode ferieboliger til medlemmerne er langt større, end jeg havde forestillet mig før jeg startede i jobbet.

Katja og jeg har arbejdet med at give den bedste service og samtidig søgt at åbne op for de nye muligheder, som fx vores bookingsystem giver. Den opgave videreføres nu af Katja og Heidi, feriekontorets nye Dream Team.

Held og lykke med opgaven til Katja og Heidi. Jeg er sikker på at de vil videreføre den gode service, som feriekontoret er kendt for.

Heidi siger goddag

Jeg hedder Heidi og er lige startet på Feriekontoret.

Jeg kommer fra Internationalt Postcenter, hvor jeg har været ansat siden 1998 og hvor jeg i de senere år var fællestillidsrepræsentant for postarbejderne.

Jeg har lavet fagligt arbejde hele mit arbejdsliv. Jeg startede med ungdomsarbejde og sluttede som en del af 3F Post Landsbrancheklub, underviser og som bestyrelsesmedlem i 3F København og er nu på feriekontoret.

Jeg er født og opvokset på Amager, hvor jeg stadig bor. Jeg har familie med to store børn, som er flyttet hjemmefra.

Jeg vil beskrive mig selv som ærlig, livsglad, nysgerrig på nye ting og ikke bange for at tage livsgreb om problemer. Det var vist lige det.

Jeg er meget glad for at skulle arbejde sammen med Katja om de opgaver og udfordringer, der følger med jobbet. Jeg ser frem til samarbejdet med jer allesammen.

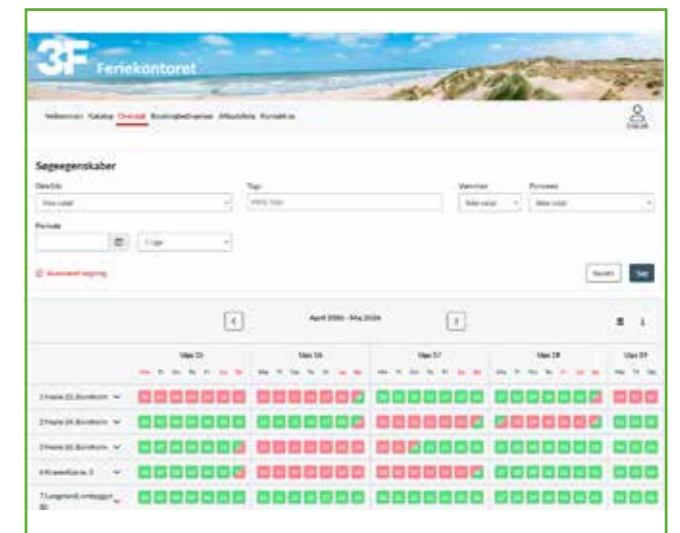


Slut med den gammelkendte „ledige uger“

Som vi tidligere har varslet, er det nu helt slut med „ledige uger“. Du skal i stedet gå på <https://feriekontoret.bookhus.dk> og vælge „Oversigt“ øverst på siden. Denne oversigt er altid 100 % opdateret. Du skal se efter de grønne uger som betyder, at de er ledige og klar til at blive booket. Der er forskellige søgemuligheder og hvis du f.eks. vælger at angive en periode i søgefeltet, bliver der kun vist det, som er ledigt.

Hvis du blot bladrer op og ned på siden og med pilene til højre/venstre, kan du bladre i kalenderen. Du kan også vælge at gå i „Kartotek“ i stedet for. Her får du forskellige oplysninger og det er en anden måde at se de ledige uger på.

Postens ferieboliger har nr. 1–69 og det er kun dem, som du har mulighed for at booke. De andre boliger (100–120) tilhører en ferieboligfond, som posten ikke er omfattet af.



Få besked på mail hvis der er et afbud

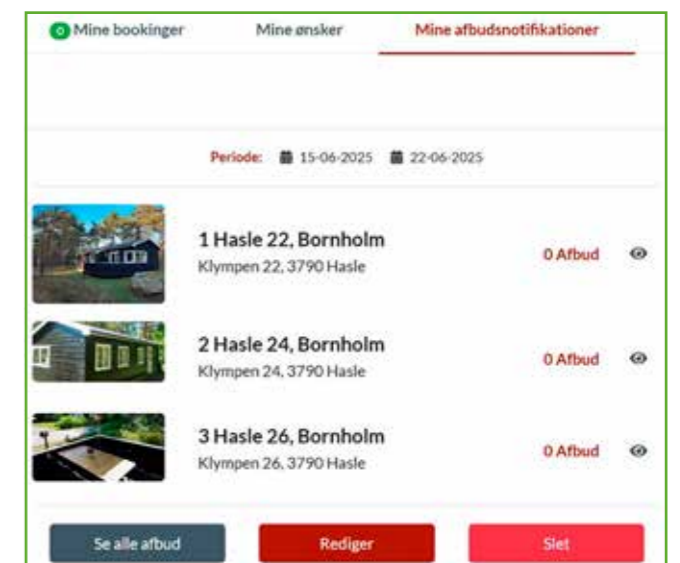
Bookhus har åbnet for en ny funktion, som giver mulighed for at få besked, hvis en bolig bliver ledig. Funktionen finder du under menupunktet „afbudliste“ i menuen øverst på bookhus-siden:

Når du klikker på knappen, får du mulighed for at vælge perioden og hvilke boliger, du ønsker notifikationer for. Her til højre er et eksempel, hvor der er oprettet et ønske om at få besked, hvis en af boligerne på Bornholm bliver ledigt i uge 25.

Skulle en af boligerne få et afbud, får alle der har ønsket det, en mail om at der er en ledig bolig. Boligen skal bookes på almindelig vis ved at ringe til Feriekontoret, og det er først til mølle-princippet der anvendes.

Du skal være logget på bookhus, for at bruge funktionen. Systemet holder ikke øje med, om du i det hele taget har ret til at booke den bolig, du har skrevet dig op til. Gå ind på feriekontoret.bookhus.dk og log ind med dine første seks cifre i cpr.nummeret som brugernavn og de sidste fire cifre som kodeord.

Hvis du ikke skulle have ret til at booke boligen, konstaterer vi det, når du ringer til os.



Hvilke ferieboliger, har du ret til at booke

- Gå ind på 3f.dk. Klik på „Fordele“ øverst på skærmen og herefter „Feriehuse“
- Log på ved at klikke på „Log på Mit3F for at booke“ – MitID skal bruges

Du får nu vist de feriefonde, som har boliger, du kan booke. F. eks. (medlem som hører til 3F Post):

Klik på det røde felt ved „3F Post og PSHR Feriefond“ for at se postens boliger.

Du kan som postmedlem ikke booke PSHR Feriefondens boliger og farven på ugerne er derfor nedtonede.

Du har også mulighed for at booke de boliger, som 3F ejer, nemlig 3F Feriehuse og nogle af de boliger, som andre feriefonde ejer. Se dem under „3F Feriefonde og 3F Feriehuse“.

Hvis ugerne er nedtonede i farven, har du ikke mulighed for at booke dem.

Er du flyttet siden sidst?

Hvis du booker ferieboliger hos os er det selvfølgelig vigtigt, at vi har din korrekte adresse. Du skal derfor huske at melde flytningen til Feriekontoret, din lokale 3F-afdeling og eventuelt Postpensionisternes Landsforening, hvis du også er medlem der.

Har du ødelagt noget?

Hvis du kommer til at ødelægge noget i ferieboligen, skal du selvfølgelig give os besked. Hvis der f.eks. kommer skår i noget af porcelænet, skal det smides ud med det samme, så ingen kan skære sig på det. Husk at nedskrive antallet i afkrydsningslisten. Du skal selvfølgelig erstatte det ødelagte. Der sidder en prisliste i velkomstmappen. Det er ikke alle ting som er nævnt, men så ringer du bare til os, og vi kan oplyse prisen.

Ind- og fraflytningssyn

Der er nogle af jer som tror, at vores tilsynsførende kommer hver søndag og tjekker hele ferieboligen igennem for fejl og mangler. Det gør de ikke. Hvis de skulle gøre det, ville prisen for at booke være en helt anden. Som bruger af vores ferieboliger har du derfor et stort medansvar for, at alt er som det skal være.

Udfyld ansøgningskemaet på nettet

Feriekontoret arbejder i skrivende stund på udarbejdelse af en ny brugervenlig ansøgningsblanket, som vil blive lagt på 3fpost hjemmeside, når vi bliver færdige med den. Du har derfor (muligvis) denne gang to muligheder for at udfylde ansøgningen elektronisk og sende til os. Ansøgningsblanketten vil ligge, hvor den plejer på hjemmesiden. Nemlig under „Priser m.m.“.

Ansøgningskemaet til lodtrækningsrunden findes både i medlemsbladet og på 3F Posts hjemmeside, www.3fpost.dk. Fra hjemmesiden kan du udfylde skemaet elektronisk og sende pr. mail til Feriekontoret.

Her følger en vejledning til hvordan det gøres i Windows/Edge. Hvis du bruger et andet styresystem eller en anden browser, er fremgangsmåden muligvis lidt anderledes.

1. Når en lodtrækningsrunde er i gang, er der et link på forsiden af www.3fpost.dk. Klik på linket, så kommer ansøgningskemaet frem:
2. Klik på „T“ (i menuen øverst til venstre). „T“ betyder „tilføj tekst“. Markøren ændrer sig til en stiplede firkant.
3. Placér markøren der hvor du vil skrive. Når teksten til feltet er ok, klik med musen uden for feltet og flyt til næste felt der skal udfyldes.
4. Det færdige skema udskrives og gemmes som en pdf-fil. Brug den printer der hedder Microsoft Print to PDF og gem filen f.eks. på skrivebordet.
5. Åbn dit mailprogram på din PC og send en mail til: feriekontoret-kbh@3f.dk. Skriv „Ansøgning“ i emnefeltet. Husk naturligvis at

vedhæfte filen inden du sender mailen.

Det var det! Feriekontoret sørger for at indtaste dine ønsker til lodtrækningen, præcis som hvis du havde sendt et papirskema.

Hvis du vinder noget i lodtrækningen og fortryder, skal du give os besked hurtigst muligt. Det er ikke nok „bare“ at lade være med at betale. Du spærrer ugen for en anden og giver os unødigt arbejde med at rykke for betalingen.

Alle ansøgere modtager mail med besked om de har vundet eller ej. Hvis du ikke får sådan en mail, er der gået noget galt med mailen og du skal ringe til os. Hvis du ikke har mail og vi skal sende et brev, går der selvfølgelig længere tid.



Ansøgning

Efterår 2026 + vinter 2026/2027

Vigtigt ... Sæt X på side 2

Ferieforeningen	14 dage	7 dage
6 Kramnitze		
400 Langeland, ombygget		
500 Langeland, renoveret		
600 Langeland, ny		
700 Grenaa		
800 Dyngbylund, Odder		
19 Hejsager	Nej	
20 Blåvand, Hvide Hus	Nej	
21 Skyum	Nej	
22 Rørvig		
23 Tutten, Nykøbing Sjælland		
Postfonden		
30 Nørlev Strand	Nej	
31 Fanø	Nej	
32 Hvide Sande	Nej	
33 Mols	Nej	
34 Liseleje	Nej	
35 Udsholt, Gilleleje	Nej	
36 Christianshavn nr. 7, 4. sal	Nej	
37 Christianshavn nr. 7, stuen	Nej	
38 Kramnitze, ny	Nej	
TJM Forsikring		
40 Klint, Nykøbing Sjælland	Nej	
41 Samsø	Nej	
42 Gl. Kirkesti, Skagen	Nej	
43 Lars Bødkersvej, Skagen	Nej	
44 Rømø	Nej	
45 Ny Blåvand	Nej	
46 Fjellerup	Nej	
47 Martofte	Nej	
48 Egernsund	Nej	
51 Ørestad	Nej	
53 Christianshavn nr. 1, stuen	Nej	
54 Amsterdam	Nej	
55 Berlin, lille - (forbehold)	Nej	
56 Berlin, stor - (forbehold)	Nej	
57 Budapest	Nej	
58 Lissabon	Nej	
61 Clichy, Paris	Nej	
62 Saint-Raphaël, Nice	Nej	
63 Barcelona	Nej	
64 Marckolsheim	Nej	
65 Benalmadena, Malaga	Nej	
66 Greenwich, London	Nej	
67 Brixton, London	Nej	
68 Bad Gastein	Nej	

Kan søges af alle 3F postmedlemmer og medlemmer fra PPL (Postpensionisternes Landsforening).

Kan søges af alle 3F postmedlemmer og medlemmer fra PPL (Postpensionisternes Landsforening), som er forsikringstagere i TJM Forsikring.

Ferieophold efteråret 2026 og vinteren 2026 / 2027 fra uge 40 - 42 og uge 45 - 16 2027 for 3F postmedlemmer og medlemmer fra PPL (Postpensionisternes Landsforening).

Cpr.nr: _____ - _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. + by: _____

Tlf.: _____ Mobil: _____

Skriv mailadressen med BLOKBOGSTAVER

Mail: _____

Jeg søger ferieophold i uge (skriv ugenummeret)

1. prioritet Uge nr.	2. prioritet Uge nr.	3. prioritet Uge nr.

Du kan vælge mellem tre mulige uger. Prioriter dine ugeønsker.

14 dages ophold skal starte i en ulige uge og markeres i kolonnen "14 dage" ud for boligen. Hvis du ikke vinder et 14 dages ophold, er du automatisk med i lodtrækningen om én uge.

Der kan søges 10 steder og de skal prioriteres. Skriv 1, 2, 3 o.s.v. i kolonnen med 14 eller 7 dage.

Jeg har forsikring i TJM Forsikring. Mit policenummer er: _____

Ansøgningen sendes til:

Feriekontoret - Peter Ipsens Allé 25 - 2400 Kbh. NV og skal være **modtaget** med morgenposten eller pr. mail **senest** mandag den 15. juni 2026 kl. 09⁰⁰.

Hvis ansøgningen sendes pr. mail, skal den være i pdf-format og skriv "Ansøgning" i emnelinjen. Send den til feriekontoret-kbh@3f.dk

Samtykkeerklæring

Ved at afkrydse i ringen og sende ansøgningen erklærer jeg, at have læst og forstået samt afgivet samtykkeerklæring om brug af mine personoplysninger som uddybet i afsnittet "Brug af dine data".

Husk, at vi skal have begge sider af ansøgningen ellers deltager du ikke i ansøgningsrunden.

Ved denne ansøgning accepterer jeg at have læst og forstået oplysningen om behandlingen af mine oplysninger og giver mit samtykke af egen fri vilje til, at 3F Post hhv. IF afd. 4 eller Postfonden År 2000 som dataansvarlige må indsamle, registrere, opbevare, indhente og dele mine personoplysninger med det formål, at administrere ferieboliger og lodtrækning heraf.

Samtykket kan til enhver tid trækkes tilbage ved at kontakte Feriekontoret på feriekontoret-kbh@3f.dk

Brug af dine data

"3F Post" hhv. "IF afd. 4" eller "År 2000 Postfonden" anvender dine data for at administrere ferieboligerne og lodtrækningen om ophold. Vi trækker desuden på dine eventuelle medlemsdata i 3F's medlemskartotek.

Vi orienterer den tilsynsførende i hver feriebolig om navn og eventuelt mobilnr. på medlemmerne for hver uge ferieboligerne er bookede. Den tilsynsførende har pligt til at behandle oplysningerne fortroligt og slette dem senest en måned efter ferieperioden.

Vi gemmer oplysninger om vundne ophold i ferieboligerne i 10 år til brug i vores lodtrækningssystem. Kommunikation mellem dig og Feriekontoret gemmes i samme periode.

Oplysninger om telefon, mobil, mailadresse og eventuelt policenummer i TJM Forsikring gemmes i samme periode, eller til du anmoder om sletning. Øvrige oplysninger gemmes ikke.

Ved bookning af vores feriebolig i Sarajevo videregives kun de nødvendige oplysninger til tilsynsførende for opfyldelse af vores forpligtelser, når du bruger ferieboligen.

Du kan gøre brug af dine rettigheder af databeskyttelseslovgivningen og bl.a. bede om at få indsigt i, rettet eller slettet dine oplysninger ved at henvende dig til feriekontoret-kbh@3f.dk. Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage ved at henvende dig til feriekontoret-kbh@3f.dk.

Dataansvarlig for alle ferieboliger er:

3F Post - Kampmannsgade 4, 1790 København V

Web: www.3fpost.dk - Kontaktperson: Dzevad Ramic - dzevad.ramic@3f.dk

Ansøgningen skal **ikke** sendes hertil, men til Peter Ipsens Allé 25, 2400 København NV eller pr. mail på feriekontoret-kbh@3f.dk.

Hvis du efter henvendelse til den dataansvarlige ønsker at klage til Datatilsynet vedrørende behandling af dine data, kan du finde vejledning på <https://www.datatilsynet.dk/generelt-om-databeskyttelse/klage-til-datatilsynet/>

OBS!

Alle ansøgere modtager mail med besked om de har vundet eller ej **senest** den 22. juni 2026. Hvis vi skal sende et brev, går der selvfølgelig længere tid.

Vi skal modtage betaling for opholdet **senest** den 1. juli 2026.

Du kan udfylde ansøgningskemaet på www.3fpost.dk og sende det til os som en pdf-fil eller du kan printe det og sende det til os.

Priser for efterår 2026 (uge 40-42)

Bolignr. i Bookhus		Pris pr. uge Uge 40 + 41	Minibookning (3 døgn)	Pris pr. uge Uge 42
1 - 3	Hasle	3500	2050	4000
6	Kramnitze	3400	2050	3900
7 + 8	Langeland, ombygget	3100	1950	3600
9 - 11	Langeland, renoveret	2800	1850	3300
12 + 13	Langeland, ny	3900	2150	4400
14 + 15	Grenå	3900	2150	4400
16 - 18	Dyngbylund, Odder **	3300	1950	3800
19	Hejsager	4000	2150	4500
20	Blåvand, Hvide Hus **	3900	2150	4400
21	Skyum	4000	2150	4500
22	Rørvig **	3500	2050	4000
23	Tutten, Nykøbing Sjælland	3500	2050	4000
30	Nørlev Strand	4100	2150	4600
31	Fanø	4100	2150	4600
32	Hvide Sande	4100	2150	4600
33	Mols	4100	2150	4600
34	Liseleje	4300	2250	4800
35	Udsholt, Gilleleje	4300	2250	4800
36	Christianshavn nr. 7, 4. sal	4300	2250	4800
37	Christianshavn nr. 7, stuen	4300	2250	4800
38	Kramnitze, Ny	4000	2150	4500
40	Klint, Nordsjælland	4300	2250	4800
41	Samsø	4000	2150	4500
42	Gl. Kirkesti, Skagen **	4200	2250	4700
43	Lars Bødkersvej, Skagen	4200	2250	4700
44	Rømø	4200	2250	4700
45	Ny Blåvand	4900	2550	5400
46	Fjellerup **	4100	2150	4600
47	Martofte	4400	2250	4900
48	Egernsund	4300	2250	4800
51	Ørestad	3900	2150	4400
53	Christianshavn nr. 1, stuen	4300	2250	4800
54	Amsterdam	4000	2150	4500
55	Berlin, lille (læs forbehold)	4000	2150	4500
56	Berlin, stor (læs forbehold)	4500	2350	5000
57	Budapest	3900	2150	4400
58	Lissabon **	4700	2350	5200
61	Clichy (Paris)	4200	2150	4700
62	Saint-Raphaël, Nice **	4200	2150	4700
63	Barcelona	4700	2350	5200
64	Marckolsheim, Alsace	5400	Ikke mulig	5900
65	Benalmadena, Malaga **	4700	2350	5200
66	Greenwich, London	4600	2350	5100
67	Brixton, London	4600	2350	5100
68	Bad Gastein **	4600	2350	5100

Ferieboliger markeret ** er ikke egnet for gangbesværede. Prisen for at booke ferieboligen er inklusive alle afgifter, f.eks. el og vand.

Aktive og pensionister søger på lige vilkår.

Et ferieophold er strengt personligt og må ikke overdrages til andre.

Ferieboligernes faciliteter, renovation m.v. er kun beregnet til det antal personer, som der fremgår på hjemmesiden (www.3fpost.dk).

Der er dyner og hovedpuder svarende til antal anførte sovepladser. Sengetøj skal medbringes.

Der er service til 8-12 personer i hver feriebolig samt køkken-grej til almindelig madlavning.

Der er TV, radio og Internet i alle ferieboliger.

Brugeren gør selv rent til den næste bruger, når ferieboligen forlades.

Det er tilladt at tage hund eller kat med i huset, men skån møblerne og lad hunden/katten ligge på et medbragt tæppe (eller i en kurv) på gulvet og ikke i møblerne. Sørg for at gøre ekstra grundigt rent. Luft også gerne grundigt ud. Dyrets efterladenskaber skal selvfølgelig fjernes fra grunden.

Det er ikke tilladt at ryge indendørs i ferieboligerne.

De fleste ferieboliger har skiftedag søndag. Bad Gastein har skiftedag lørdag og Marckolsheim har skiftedag mandag. Du kan tidligst ankomme kl. 15.00 og skal forlade ferieboligen senest kl. 14.00 og disse tider skal overholdes!

Nedenstående har dog andre tider/dage:

I Ny Blåvand er afgang dog allerede kl. 12.00.

I Bad Gastein er der ankomst kl. 16.00 og afgang kl. 14.00.

I Marckolsheim er der ankomst mandag kl. 17.00 og afgang kl. 10.00.

Priser for vinter 2026-2027 (uge 45-16)

Bolignr. i Bookhus		Pris pr. uge Uge 45 - 16	Minibookning (3 døgn)
1 - 3	Hasle	2700	2000
6	Kramnitze	2600	1900
12 + 13	Langeland, ny	2900	2100
14 + 15	Grenaa	2900	2100
16 - 18	Dyngbylund, Odder **	2500	1800
19	Hejsager	3000	2100
20	Blåvand, Hvide Hus **	2900	2100
21	Skyum	2900	2100
22	Rørvig **	2700	2000
23	Tutten, Nykøbing Sjælland	2700	2000
30	Nørlev Strand	3000	2100
31	Fanø	3000	2100
32	Hvide Sande	3000	2100
33	Mols	3000	2100
34	Liseleje	3100	2200
35	Udsholt, Gilleleje	3100	2200
36	Christianshavn nr. 7, 4. sal	3300	2250
37	Christianshavn nr. 7, stuen	3300	2250
38	Kramnitze, Ny	2900	2100
40	Klint, Nordsjælland	3200	2200
41	Samsø	2800	2100
42	Gl. Kirkesti, Skagen **	3000	2100
43	Lars Bødkersvej, Skagen	3000	2100
44	Rømø	3000	2100
45	Ny Blåvand	3700	2300
46	Fjellerup **	2900	2100
47	Martofofte	3300	2300
48	Egersund	3200	2200
51	Ørestad	2800	2050
53	Christianshavn nr. 1, stuen	3300	2200
54	Amsterdam	2900	2100
55	Berlin, lille (læs forbehold)	3000	2100
56	Berlin, stor (læs forbehold)	3500	2300
57	Budapest	2900	2000
58	Lissabon **	3500	2400
61	Clichy (Paris)	3200	2100
62	Saint-Raphaël (Nice) **	3100	2100
63	Barcelona	3400	2300
64	Marckolsheim (Alsace)	5400	Ikke mulig
65	Benalmadena (Malaga) **	3500	2400
66	Greenwich (London)	3400	2300
67	Brixton (London)	3400	2300
68	Bad Gastein **	5500	2800

Ferieboliger markeret ** er ikke egnet for gangbesværede. Prisen for at booke ferieboligen er inklusive alle afgifter, f.eks. el og vand.

Aktive og pensionister søger på lige vilkår.

Et ferieophold er strengt personligt og må ikke overdrages til andre.

Ferieboligernes faciliteter, renovation m.v. er kun beregnet til det antal personer, som der fremgår på hjemmesiden (www.3fpost.dk).

Der er dyner og hovedpuder svarende til antal anførte sovepladser. Sengetøj skal medbringes.

Der er service til 8-12 personer i hver feriebolig samt køkken- grej til almindelig madlavning.

Der er TV, radio og Internet i alle ferieboliger.

Brugeren gør selv rent til den næste bruger, når ferieboligen forlades.

Det er tilladt at tage hund eller kat med i huset, men skån møblerne og lad hunden/katten ligge på et medbragt tæppe (eller i en kurv) på gulvet og ikke i møblerne. Sørg for at gøre ekstra grundigt rent. Luft også gerne grundigt ud. Dyrets efterladenskaber skal selvfølgelig fjernes fra grunden.

Det er ikke tilladt at ryge indendørs i ferieboligerne.

De fleste ferieboliger har skiftedag søndag. Bad Gastein har skiftedag lørdag og Marckolsheim har skiftedag mandag.

Du kan tidligst ankomme kl. 15.00 og skal forlade ferieboligen senest kl. 14.00 og disse tider skal overholdes!

Nedenstående har dog andre tider/dage.

I Ny Blåvand er afgang dog allerede kl. 12.00.

I Bad Gastein er der ankomst kl. 16.00 og afgang kl. 14.00.

I Marckolsheim er der ankomst mandag kl. 17.00 og afgang kl. 10.00.

Sådan foregår lodtrækningen

Ansøgningen

Feriekontoret taster alle ansøgninger ind i Bookhus, som foretager lodtrækningen.

Der kan kun indtastes én ansøgning pr. medlem, så du kan ikke forøge din chance ved at indsende flere ansøgningsskemaer.

Lodtrækningen

Lodtrækningen sker blandt alle tre fonde samtidig (Ferieforeningen, Postfonden og TJM Forsikring). For at vinde muligheden for et ophold hos TJM Forsikring kræves det dog, at du er forsikringstager hos dem.

Hvis du er forsikringstager hos TJM Forsikring skal du bekræfte dette ved afkrydsning på ansøgningsskemaet og du skal notere dit policenummer (f.eks. din indboforsikring).

Ønsket uge vil blive forsøgt opfyldt ud fra din prioritetsrækkefølge. Altså uge før bolig.

Brug af point

Ved hvert årsskifte bliver alle tildelt et point. Du kan maksimalt optjene 10 point.

Hvis du booker en bolig i højsæsonen (uge 25-32 + 42), nedskrives der med tre point uanset om det er i forbindelse med lodtrækningen eller om du booker efterfølgende.

Det koster ikke point at booke udenfor højsæsonen.

Du kan ikke gå i minuspoint og du kan godt være heldig at vinde, selvom du har nul point.

Systemet vil altid forsøge at tilgodese dem med højst pointantal.

Skiftedag

Skiftedagen i de fleste ferieboliger er søndag, der er dog enkelte udtagelser. I Bad Gastein er skiftedagen lørdag og i Marckolsheim er skiftedagen mandag. Det vil fremgå i beskrivelsen af boligen.

14 dages ophold

14 dages ophold skal starte i en ulige uge og markeres i kolonnen „14 dage“ ud for boligen. Hvis du ikke vinder et 14 dages ophold, er du automatisk med i lodtrækningen om én uge.

På ansøgningsskemaet fremgår det hvilke boliger, der kan ønskes 14 dage ved.

Pris for bookning af en feriebolig

Der er sæsonpriser og derfor koster en feriebolig ikke det samme i alle uger.

Højsæsonen (uge 25-32 + 42) koster mere end de andre uger.

Ansøgningsskema og ledige uger

Brug ansøgningsskemaet som altid bliver bragt i medlemsbladet, gå på www.3fpost.dk og print ansøgningen ud eller udfyld det elektronisk fra hjemmesiden og send det til os i PDF-format.

For at deltage i lodtrækningen skal du udfylde og returnere samtykkeerklæringen, som er en del af ansøgningsskemaet. Hvis det ikke sker, deltager du ikke i lodtrækningen og skemaet makuleres.

Hvis du sender ansøgningen pr. mail, skal den være i PDF-format.

Hvis du ikke vinder i lodtrækningen, kan du gå på feriekontoret.bookhus.dk og vælge „Oversigt“ hvor du kan se de ledige uger (som er grønne) for bolig 1-68. Denne oversigt er altid opdateret.

Hvis du har nogle spørgsmål, kan du selvfølgelig også ringe til feriekontoret på tlf. 88 92 33 60.

Frister, betaling og afbud

Fristerne for indsendelse af ansøgningsskemaet samt betalingsfristen fremgår på ansøgningen.

Bookhus (programmet som foretager lodtrækningen) sender en automatisk genereret mail til alle efter lodtrækningen. Uanset om der er vundet eller ej.

Hvis du vinder i lodtrækningen, vil du (fra feriekontoret) modtage en mail med en bekræftelse, hvor opkrævningen for opholdet fremgår nederst i dokumentet. Hvis vi ikke har din korrekte mailadresse, får du besked pr. brev.

Der kan meldes afbud (uden betaling) frem til betalingsfristen, som fremgår i bekræftelsen.

Ved afbud efter betalingsfristen, refunderer vi halvdelen af det betalte beløb, dog ikke afbud grundet sygdom m.m. Feriekontoret refunderer ikke dit indbetalte beløb i tilfælde af situationer, som en afbestillingsforsikring kan dække. Det er derfor vigtigt, at du tegner en rejseforsikring/afbestillingsforsikring.

Du kan afmelde din booking ved at ringe til os på telefon 88 92 33 60 eller ved at returnere bekræftelsen påskrevet „Afbestilling“. Det er ikke nok bare at lade være med at betale!

GDPR (Persondataforordningen)

Dataskyddsforordningen er en EU-forordning, som har til formål at styrke og harmonisere beskyttelsen af personoplysninger i Den Europæiske Union.

Feriekontoret er pligtige til at følge de regler, som er omfattet af GDPR. Der er derfor bl.a. en tilføjelse på ansøgningsskemaet, hvor du skal bekræfte, at du har forstået vilkårene for at booke boliger igennem os. Vilkårene vil også kunne læses på 3fpost.dk.

Hvis du ikke udfylder og returnerer samtykkeerklæringen, deltager du ikke i lodtrækningen.



Tjenestemændenes Låneforening åbner for, at medlemmer af 3F Post kan søge lån igen

I forbindelse med de omfattende omlægninger af brevposten i Danmark har der i en periode været lukket for muligheden for at ansøge om lån for andre end medarbejdere på særlige vilkår i PostNord. Denne midlertidige begrænsning skyldtes den usikre situation omkring de organisatoriske ændringer og de tilhørende personale-mæssige konsekvenser.

Da omlægningerne nu er afsluttet, og de nødvendige afskedigelser er gennemført, har bestyrelsen i Tjeneste-

mændenes Låneforening besluttet, at medlemmer af 3F Post, som er fastansat i PostNord, igen kan søge lån.

Det betyder, at fra den 1. juni 2026 åbnes der igen for ansøgninger på de tidligere aftalte vilkår.

Vi vil bede jer om at videreformidle denne information til kollegerne, I repræsenterer, så alle er orienteret om ændringen og har mulighed for at benytte ordningen fra den nævnte dato.

Hvis der er spørgsmål, står vi naturligvis til rådighed.