

Lokal lokalaf tale om fravigelser fra gældende arbejdstidsbestemmelser

Denne lokale lokalaf tale er indgået i henhold til central af tale mellem PostNord Danmark og Fagligt Fælles Forbund.

Denne lokale lokalaf tale omhandler fravigelser fra de generelle arbejdstidsbestemmelser i hhv. Industriens Overenskomst samt lokalaf taler for Fagligt Fælles Forbund for postarbejdere samt Industriens Overenskomst samt lokalaf taler for Fagligt Fælles Forbund for overenskomstansatte på særlige vilkår og er indgået mellem <enhedens navn> og Fagligt Fælles Forbund.

1. Formål

At øge rammerne for lokale løsninger.

At.....

2. Gyldighedsområde

Her beskrives præcist hvem lokalaf talen omfatter, f.eks.:

Samtlige medarbejdere omfattet af Industriens overenskomst samt lokalaf taler for Fagligt Fælles Forbund vedr. postarbejdere ved distributionscenter x

Samtlige medarbejdere omfattet af Industriens overenskomst samt lokalaf taler for Fagligt Fælles Forbund for overenskomstansatte på særlige vilkår ved distributionscenter y o.s.v.

3. Fravigelse 1 *beskriv i overskriftform, hvad fravigelsen omhandler f.eks. "0-dage for fuldtidsansatte"*

Nedennævnte bestemmelser fraviger (her skrives præcist hvad der fraviges, f.eks.):

IO § stk. og/ eller

Overenskomsten mellem Lokalaf tale nr. x , § y, stk. z andet afsnit og/ eller

Overenskomsten mellem Lokalaf tale nr. x , § y, stk. z andet afsnit ... og eller

Her beskrives så præcist som muligt hvad der erstatter/supplere ovennævnte fravigelse.

Hver fravigelse beskrives hver for sig i et nyt punkt.

4. Fravigelse 2 *beskriv i overskriftform, hvad fravigelsen omhandler f.eks. "Normperiodens længde"*

Nedennævnte bestemmelser fraviger (her skrives præcist hvad der fraviges, f.eks.):

IO § , stk. og/ eller

Overenskomsten mellem Lokalaftale nr. x , § y, stk. z andet afsnit og/ eller

Overenskomsten mellem Lokalaftale nr. x , § y, stk. z andet afsnit og/ eller

Her beskrives så præcist som muligt hvad der erstatter/supplere ovennævnte fravigelse.

Er der flere fravigelser beskrives de som anført ovenfor i et nyt punkt.

5. Behandling af uoverensstemmelser

Behandling af uoverensstemmelser sker i henhold til bestemmelser i den respektive overenskomst.

6. Øvrige bestemmelser

7. Ikrafttræden og opsigelse

Denne lokale lokalaftale træder i kraft den 1. x 2015.

Den lokale lokalaftale kan tidligst træde i kraft efter godkendelse af de centrale parter.

Lokalaftalen er bindende for parterne indtil den i henhold til Industriens Overenskomst, § 8, stk. 2 opsiges skriftligt af en af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

København, den

For enheden

For Fagligt Fælles Forbund

Chef for enhed

Tillidsrepræsentant

Lokalaftalen indsendes til godkendelse til hhv. HR PostNord Danmark, Tietgensgade 37, 1., 1566 København V og Fagligt Fælles Forbund, Kampmannsgade 4, 1790 København V.

Denne lokale lokalaftale er godkendt af de centrale parter.

København, den

For PostNord Danmark

For Fagligt Fælles Forbund

Chef HR Hans Erik Lindkvist

Forhandlingssekretær Lars Chemnitz

Den godkendte lokale lokalaftale returneres af HR PostNord Danmark til enheden.