

Lokalaftale nr. 26a Seniorordning – aftrapning i tid

PostNord Danmark og Fagligt Fælles Forbund for postarbejdere har indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde er PostNord Danmark.

Lokalaftalen supplerer lokalaftale nr. 26 ”Seniorordninger og frivillig fratreden” samt Industriens Overenskomst.

1. Forsøgsordning

Denne lokalaftale etableres som en forsøgsordning i overenskomstperioden 2014-2017.

2. Baggrunden for brug af seniorordning

Parterne er enige om at give månedslønnede postarbejdere – uafhængig af alder og lang ansættelsesanciennitet - mulighed for i en eller flere perioder af deres arbejdsliv at søge om nedsættelse af arbejdstiden mod tilsvarende lønreduktion, men med bevarelse af uændret pensionsindbetaling – efterfølgende benævnt ”seniorordning”.

Stk. 2. Ved en seniorordning i henhold til denne aftale forstås alene aftrapning i tid.

3. Kriterier for anvendelse af seniorordninger

Seniorordninger kan etableres når det efter den lokale ledelses vurdering vil være muligt og hensigtsmæssigt at etablere en sådan.

Etablering af seniorordning hviler på frivillighedsprincippet.

Stk. 2. Postarbejdere med 12 måneders anciennitet kan søge om en seniorordning.

Arbejdstiden skal udgøre mindst 15 timer pr. uge efter nedsættelsen.

Stk. 3. Der indbetales et ekstra pensionsbidrag, der maksimalt udgør forskellen mellem det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad.

4. Øvrige forhold

Der indgås en lokal lokalaftale om etablering af seniorordning i henhold til denne lokalaftale, såfremt de lokale parter er enige herom.

Det skal som minimum fremgå følgende af den lokale lokalaftale:

- Eventuelle lokale kriterier for etablering af ordningen

- Omfanget af ordningen (hvor mange postarbejdere kan maksimalt være på ordningen samtidig)
- Minimum og maksimum perioder for en aftalt periode postarbejderen kan ansøge om en seniorordning herunder eventuelt særlige vilkår for ændring af perioden.
- Det skal fremgå, at i tilfælde af en eventuel opsigelse fra hhv. arbejdstager eller arbejdsgiverside af den individuelle aftale inden udløb skal ske med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
- Opsigelses af den lokale lokalaftale.

Der skal indgås en skriftlig aftale med postarbejderen om ordningen forinden iværksættelse.

5. Ikrafttræden og opsigelse

Denne lokalaftale træder i kraft den 15. august 2014

Aftalen er bindende for parterne indtil den af en af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Aftalen ophører dog senest til overenskomstudløb 1. marts 2017 medmindre parterne er enige om at videreføre aftalen.

København, den 15. august 2014

For PostNord Danmark

(Sign. Hans Erik Lindkvist)
Chef HR Hans Erik Lindkvist

For Fagligt Fælles Forbund

(Sign. Lars Chemnitz)
Forhandlingssekretær Lars Chemnitz