

Lokalaftale nr. 36 Fredag og/ eller lørdagsafløsere

Post Danmark A/S og Fagligt Fælles Forbund for postarbejdere har indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde er Post Danmark A/S.

Nedennævnte bestemmelser supplerer Lokalaftale nr. 14.

1. Ansættelse

Fredag og /eller lørdagsafløsere (efterfølgende benævnt i denne aftale som ”afløsere”) kan tidligst ansættes fra det fyldte 18. år.

Stk. 2 Der kan dog ske ansættelse af 17-årige til beskæftigelse på fredage og lørdage. Ansættelse af 17-årigeafløsere kan foretages, når rekrutteringsbehovet ikke kan dækkes af afløsere på 18 år eller derover. Tillidsrepræsentanten orienteres om ansættelses af 17- årige afløsere.

Stk. 3. Afløsere ansættes alene til beskæftigelse i distribution på fredage og/eller lørdage i lige og/eller ulige uger eller en kombination heraf, jf. dog punkt 7.

Stk. 4. Afløseren skal have udleveret brev om ansættelsen som en bekræftelse på ansættelsesforholdet.

2. Arbejdstilrettelæggelse

Arbejdet kan tilrettelægges mellem 3-9 timer på fredage og 5-9 timer på lørdage, jf. dog stk. 2. Kommentar: Bestemmelsen indebærer en mulighed for undtagelsesvist at afvige fra det hidtidige krav om, at lørdagsafløseres tjenestetilrettelæggelse skal følge de fuldtidsansattes. Formålet hermed er, at udvide rekrutteringsgrundlaget, ved at kunne tilbyde mere attraktive tjenester som i højere grad tilgodeser afløsernes egne ønsker til arbejdstiden og arbejdets indhold. Muligheden ændrer dog ikke ved kravet om, at der skal ske inddragelse af tillidsrepræsentanterne ved opstilling af tjenestelister og arbejdsplaner.

Stk. 2. For 17-årige afløsere gælder følgende bestemmelser:

- Mødetid tidligst kl. 6.30
- Fast arbejdstid mellem 5 - 8 timer¹
- Fast rute (op til 2 ruter)
- Beskæftiges primært med budbords- og omdelingsarbejde (på cykelrute) samt pakning af tasker og depoter
- Friholdes for omdeling af rekommanderet og værdiforsendelser

¹ 17-årige omfattet af undervisningspligten må kun arbejde 2 timer på skoledage, jf. Arbejdsmiljøloven. Undervisningspligten ophører 31. juli ved afslutningen af undervisningen på 9. klassetrin.

- Deltager ikke i eventuel op- og nedmønstring på dagen

Kommentar: Opmærksomheden henledes på de særlige regler der gælder for alle under 18 år, bl.a. at løft ikke må overstige 12 kg, jf. Arbejdsmiljøloven.

Stk. 3. 17-årige, som er omfattet af undervisningspligten, kan med tilladelse af forældremyndighedens indehaver påtage sig indøvelse på andre dage end lørdage, når disse andre dage ikke er skolepligtige.

3. Opgaver

Afløsere kan ansættes til udførelse af:

- omdeling samt øvrige opgaver forbundet med omdeling
- ren omdeling.

Kommentar: Ved ændringer i arbejdsfordelingen er det som hidtil forudsat, at der sker inddragelse af tillidsrepræsentanterne og sikkerhedsorganisationen.

4. Aflønning

Afløsere er omfattet af lønsystemet som for øvrige postarbejdere.

Stk. 2. Til afløsere, der ansættes til beskæftigelse på fredage mellem 3-9 timer betales for minimum 3 timer.

Til afløsere, der ansættes til beskæftigelse på lørdage mellem 5-9 timer betales for minimum 5 timer.

Til afløsere, der ansættes til beskæftigelse på lørdage mellem 6-8 timer betales for minimum 6 timer.

Til 17-årige afløsere omfattet af undervisningspligten, der ansættes til beskæftigelse på fredage betales altid for 2 timer uanset arbejdstiden har udgjort mindre end 2 timer.

5. Omdelingstillæg

Afløsere er omfattet af aftale om udmøntning af rationaliseringsgevinst (omdelingstillæg), når tjenesten og en eventuel yderligere beskæftigelse tilsammen opfylder beskæftigelseskravet på 16 % af fuldtidsbeskæftigelse.

Stk. 2. Beskæftigelseskravet på 16% af fuldtidsbeskæftigelse, der svarer til 308 timer, skal være opfyldt i hvert kalenderår *forinden*, der tilkommer den enkelte afløser omdelingstillæg. Efter aftale med 3F regnes kalenderåret i dette tilfælde fra lønperiode 1 til og med lønperiode 26.

Stk. 3. Når beskæftigelseskravet på 16 % er opfyldt skal omdelingstillæg beregnes for disse timer til udbetaling i den efterfølgende lønperiode. Herefter udbetales omdelingstillæg ved hver lønudbetaling til og med lønperiode 26. Proceduren gentages i det efterfølgende kalenderår (lønperiode 1-26).

Stk. 4. Beskæftigelseskravet på 16 % af fuldtidsbeskæftigelse anses for opfyldt såvel i de tilfælde, hvor der alene er udført fredag og /eller lørdagstjeneste som i de tilfælde, hvor der både er udført fredag – og/eller lørdagstjeneste og eventuel yderligere omdelingstjeneste.

6. Øvrige forhold

Afløsere er omfattet af Lokalaftale nr. 26, ”Aftale om seniorordninger og frivillig fratræden”, pkt. 2.

Stk. 2. Afløsere er ikke omfattet af bestemmelsen om frihed med løn på barns 1. sygedag.

Stk. 3. Afløsere er omfattet af protokollat mellem Post Danmark og Fagligt Fælles Forbund om indøvelse, løn under indøvelse og ferieafløsning for lørdagsafløsere og tilkalddevikarer.

7. Kortvarig merbeskæftigelse af afløsere

Supplerende beskæftigelse af afløsere ud over fredage og eller lørdage kan kun forekomme i begrænset omfang. Ved begrænset omfang forstås alene:

- Ferieafvikling i skolernes sommer, efterårs- og vinterferie samt i ugerne 51, 52 og 53 (1).
Kommentar: Der kan på landsplan være forskelle i skolernes start- og sluttidspunkter for ferieafvikling. Det er de lokale forhold, der er bestemmende for placeringen af hhv. sommer, efterårs- og vinterferie.

Stk. 2. Hvis det er nødvendigt at anvende afløsere i sådanne situationer, er det en forudsætning, at dette forinden drøftes med tillidsrepræsentanten for postarbejderne.

Stk. 3. Ved supplerende beskæftigelse af afløsere indgås ”Aftale om merbeskæftigelse for fredag/lørdagsafløsere i skolernes ferieperioder samt uge 51, 52 og 53 (1)” mellem afløseren og lederen. Aftalen er samtidig et tillæg til bekræftelsesbrevet.

8. Overgang til anden postarbejderstatus

Hvis en afløser tilbydes beskæftigelse ud over fredage og/eller lørdage, **skal** ansættelsesformen korrigeres i overensstemmelse med de ændrede ansættelsesvilkår – dvs, ansættelse skal ske som time- eller månedslønnet postarbejder. Såfremt betingelserne er opfyldt i henhold til aftale om ansættelsesbeviser udstedes ansættelsesbrev.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten skal underrettes om alle ansættelser. Er der ikke valgt en lokal tillidsrepræsentant for området, skal fællestillidsrepræsentanten underrettes. Er der hverken valgt en lokal eller fællestillidsrepræsentant, skal den lokale 3F-afdeling underrettes.

9. Ikrafttræden og opsigelse

Denne lokalaftale træder i kraft den 15. august 2014 og etableres som en forsøgsordning i overenskomstperioden 2014-2017.

Aftalen er bindende for parterne indtil den af en af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Aftalen ophører dog senest til overenskomstudløb 1. marts 2017 medmindre parterne er enige om at videreføre aftalen.

København, den 15. august 2014

For PostNord Danmark

(Sign. Hans Erik Lindkvist)

Chef HR Hans Erik Lindkvist

For Fagligt Fælles Forbund

(Sign. Lars Chemnitz)

Forhandlingssekretær Lars Chemnitz